

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова Вченої ради
Харківського національного
університету імені В.Н. Каразіна
В.С. Бакіров

Рішення

Вченої ради Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна
„Про затвердження Положення про оцінювання педагогічних працівників
Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна”
від 26 жовтня 2015 року

Заслухавши інформацію проректора Холіна Ю.В., вчена рада ухвалює:

1. Затвердити Положення про оцінювання педагогічних працівників Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна.
2. Провести оцінювання педагогічних працівників університету за результатами роботи в 2015 році.

Відповідальні: керівники структурних підрозділів.

Термін виконання: до 31.12.2015 р.

3. Підготувати наказ про введення в дію рішення вченої ради з питання „Про затвердження Положення про оцінювання педагогічних працівників Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна”.

Відповідальний: проректор Холін Ю.В..

Термін виконання: до 30.10.2015 р.

Погоджено:

Голова комісії вченої ради

з кадрової роботи

В.М. Сухов

Положення

про оцінювання педагогічних працівників

Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна

1. Положення розроблено на підставі Закону України «Про вищу освіту» від 1 липня 2014 р. № 1556-VII та «Положення про систему забезпечення якості вищої освіти (систему внутрішнього забезпечення якості) Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна» (затверджено рішенням Вченої ради університету від 29.05.2015 р., протокол № 6; введено в дію наказом ректора від 08.07.2015 р. № 0501-1/283).

2. Педагогічні працівники – це особи, які за основним місцем роботи у вищих навчальних закладах провадять навчальну, методичну та організаційну діяльність.
3. Основними посадами педагогічних працівників в університеті є:
 - методист;
 - завідувач навчальної лабораторії.
4. Оцінювання роботи педагогічних працівників є частиною системи забезпечення якості вищої освіти (системи внутрішнього забезпечення якості) в університеті.
5. Метою оцінювання є підвищення рівня професійної компетентності педагогічних працівників і забезпечення ефективності освітнього процесу.
6. Основними принципами оцінювання є відкритість та колегіальність, доброзичливе ставлення до педагогічного працівника, повнота, об'єктивність та системність.
7. Оцінювання педагогічних працівників здійснюється шляхом аналізу виконання ними посадових обов'язків і планів роботи.
8. Оцінювання педагогічних працівників проводиться щорічно наприкінці календарного року на засіданнях структурних підрозділів, у яких вони працюють.
9. Педагогічний працівник складає письмовий звіт про роботу протягом звітного періоду і надає його керівнику структурного підрозділу.
10. Звіт розглядається на засіданні структурного підрозділу, на підставі його обговорення дається оцінка роботи педагогічного працівника.
11. Результати оцінювання педагогічних працівників оприлюднюються на офіційному сайті відповідного підрозділу та/або інформаційному стенді.
12. Результати оцінювання педагогічних працівників є основою для їх стимулювання (преміювання, встановлення надбавок тощо).