

## **ЗАТВЕРДЖУЮ**

Голова Вченої ради  
Харківського національного  
університету імені В.Н. Каразіна  
В.С. Бакіров

### **Рішення**

Вченої ради Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна  
„Про затвердження Положення про оцінювання наукових працівників  
Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна”  
від 30 листопада 2015 року

Заслухавши інформацію проректора В.О. Катрича, вчена рада ухвалює:

1. Затвердити Положення про оцінювання наукових працівників Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна.
2. Провести оцінювання наукових працівників університету за результатами роботи в 2015 році.

Відповідальні: керівники структурних підрозділів.

Термін виконання: до 31.12.2015 р.

3. Підготувати наказ про введення в дію рішення вченої ради з питання „Про затвердження Положення про оцінювання наукових працівників Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна”.

Відповідальний: проректор Катрич В.О.

Термін виконання: до 10.12.2015 р.

Погоджено:

Голова комісії вченої ради з наукової роботи

Ю.Г. Шкуратов

### **Положення**

#### **про оцінювання наукових працівників**

**Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна**

1. Положення розроблено на підставі Закону України «Про вищу освіту» від 1 липня 2014 р. № 1556-VII та «Положення про систему забезпечення якості вищої освіти (систему внутрішнього забезпечення якості) Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна» (затверджено рішенням Вченої ради університету від 29.05.2015 р., протокол № 6; введено в дію наказом ректора від 08.07.2015 р. № 0501-1/283).
2. Оцінювання роботи наукових працівників є частиною системи забезпечення якості вищої освіти (системи внутрішнього забезпечення якості) в університеті.
3. Метою оцінювання є визначення професійної компетентності наукових працівників і забезпечення ефективності наукової роботи.

4. Наукові працівники – це особи, які за основним місцем роботи у вищих навчальних закладах провадять наукову діяльність.
5. Основними посадами наукових працівників в університеті є:
  - молодший науковий співробітник;
  - науковий співробітник;
  - старший науковий співробітник;
  - провідний науковий співробітник.
6. Оцінювання наукових працівників здійснюється шляхом аналізу виконання ними посадових обов'язків і планів роботи.
7. Оцінювання наукових працівників проводиться щорічно наприкінці календарного року на засіданнях структурних підрозділів (лабораторій, кафедр, відділів інститутів), у яких вони працюють.
8. Науковий працівник складає письмовий звіт про роботу протягом звітного періоду і надає його керівнику структурного підрозділу.
9. Звіт розглядається на засіданні структурного підрозділу, на підставі його обговорення дається загальна оцінка роботи наукового працівника.
10. Результати оцінювання наукових працівників оприлюднюються на офіційному сайті відповідного підрозділу (кафедри, НДІ) та/або інформаційному стенді.
11. Результати оцінювання наукових працівників можуть бути враховані при їх стимулюванні (преміюванні, встановленні надбавок тощо).