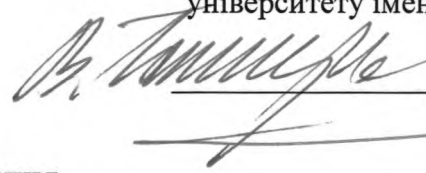


**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Голова Вченої ради  
Харківського національного  
університету імені В.Н. Каразіна

  
В.С. Бакіров

**Рішення**

Вченої ради Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна  
з питання: «Про удосконалення кадрової політики і управління персоналом  
в Харківському національному університеті імені В. Н. Каразіна»  
від 29 травня 2017 року, протокол № 8

Заслухавши та обговоривши доповідь ректора академіка Бакірова В. С., Вчена рада **зазначає**, що в університеті проводиться значна робота з виконання Програми розвитку університету на 2010–2020 роки в галузі кадрової політики та управління персоналом, здійснюються заходи щодо покращення якісного складу науково-педагогічних працівників та науковців, збереження наукових шкіл університету, забезпечення якісного підвищення кваліфікації викладачів та науковців, відбору кращих випускників для подальшої роботи в університеті.

У той же час Вчена рада звертає увагу на те, що:

- потребує покращення робота із резервом на керівні посади;
- більш системною і ефективною має бути організація підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників;
- на деяких факультетах потребують удосконалення вікові та гендерні пропорції викладацького складу;
- не працює належним чином система матеріального заохочення науково-педагогічних працівників і науковців відповідно до реальних результатів їх діяльності

**Учена рада ухвалила:**

1. Проаналізувати та оновити резерв потенційних кандидатів на керівні посади із урахуванням їх професійних якостей та перспектив розвитку. Обговорити резерв на засіданнях учених рад факультетів, НДІ, вченої ради університету. Розробити і розпочати виконання програми навчання викладачів та науковців, зарахованих до кадрового резерву.

**Відповідальні:** ректор, декани, директори НДІ, начальник відділу кадрів, директор Інституту підвищення кваліфікації.

**Термін:** до 1 жовтня 2017 року.

2. Створити на факультетах резерв потенціальних викладачів і науковців із числа талановитих студентів, Розробити програми персональної роботи з такими студентами.

**Відповідальні:** декани

**Термін:** до 1 жовтня 2017 року

3. Створити загальноуніверситетську Школу лідерства, запросити до неї талановитих і активних молодих викладачів і науковців, розробити програму навчання, тренінгів, відряджень для запозичення нового досвіду управління вищими навчальними закладами, залучати слухачів до розробки інноваційних проектів вдосконалення університетської діяльності.

**Відповідальні:** ректор, декани, директор Інституту ПОід/ЗН.

**Термін:** до 1 жовтня 2017 року

4. Розробити і винести на обговорення механізм забезпечення безпосередньої залежності рівня оплати праці і матеріального заохочення викладачів та науковців від результатів їх діяльності.

**Відповідальні:** Удод А.М., Хруслова Н.С..

**Термін:** до 10.09.2017 року.

5. Проаналізувати і внести до Вченої ради пропозиції щодо вдосконалення критеріїв рейтингової оцінки факультетів, НДІ, кафедр, викладачів, науковців.

**Відповідальні:** робоча група у складі: Удод А.М.(голова), Сухов В.М., Тирнов О.Ф., Пантелеймонов А.В., Вінникова Н.А., Куліш С.М., Іваненко Л.О., Левчук В.Г., Калугін О.М.

**Термін:** до 1 жовтня 2017 року.

6. Оновити систему оцінки якості навчальної роботи викладачів із обов'язковим урахуванням студентської думки і застосуванням сучасних інформаційно-комп'ютерних технологій.

**Відповідальні:** Іваненко Л.О., Кізілов О.І., Лобанов Є.Е.

**Термін:** до 1 жовтня 2017 року.

7. Розробити і подати на затвердження Вченій раді університету проект порядку ідентифікації результатів підвищення кваліфікації працівників Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна.

**Відповідальні:** директор інституту післядипломної освіти і заочного (дистанційного) навчання Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна Левчук В.Г.

**Термін:** до 1 жовтня 2017 року.

8. Оновити кадрові паспорти факультетів і кафедр на термін до 31 травня 2021 року. Передбачити конкретні форми і терміни підвищення кваліфікації кожним викладачем раз на 5 років. Не подавати на переобрання, продовження контракту викладачів, які не підвищили кваліфікацію.

**Відповідальні:** декани факультетів і завідувачі кафедр, начальник відділу кадрів.

**Термін:** до 1 жовтня 2017 року.

9. Розробити та впровадити у практику підвищення кваліфікації в університеті курси «Українська мова – професійне спрямування», «Англійська мова для науковців».

**Відповідальні:** Левчук В.Г., Безхутрий Ю.М., Пасинок В.Г..

**Термін:** 01.09.2017.

10. Запровадити централізовану он-лайн систему звітування науково-педагогічних і наукових працівників університету.

**Відповідальні:** начальник НДЧ Сухов В.М., начальник Управління якістю освіти Іваненко Л.О., директор Центру веб-комунікацій Худолій М.О.

**Термін :** 31.06.2017.

11. Розробити проект реорганізації відділу кадрів у відділ управління персоналом із відповідним переглядом завдань і форм діяльності та подати на затвердження Вченій раді університету.

**Відповідальні:** ректор, Куліш С.М., Хрусллова Н.С.

**Термін :** до 1 жовтня 2017 року.

12. Заслухати питання щодо виконання даного рішення на засіданні Вченої ради університету.

**Відповідальні :** ректор

**Термін:** 30 жовтня 2017 року

13. При обранні за конкурсом на посади керівних, науково-педагогічних працівників, науковців враховувати думку органів студентського самоврядування.

**Відповідальні :** ректор, декани факультетів, завідувачі кафедр, відділ кадрів

**Термін:** постійно

14. Організувати постійно діючий «Круглий стіл» з питань перспективи кадрової політики в університеті.

**Відповідальні :** проректор з науково-педагогічної роботи, директор інституту післядипломної освіти, начальник відділу кадрів.

**Термін:** постійно