ЗАТВЕРДЖУЮ
Голова Вченої ради
Харківського національного
університету імені В.Н. Каразіна

_____ В.С. Бакіров

РІШЕННЯ

Вченої ради Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна
з питання: «Про затвердження Порядку преміювання науково-педагогічних і наукових працівників Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна за досягнення у виконанні завдань Програми розвитку університету на 2010-2020 роки»

від 28 березня 2018 року, протокол №4

Заслухавши проректора з науково-педагогічної роботи А.В. Пантелеймонова щодо затвердження Порядку преміювання науково-педагогічних і наукових працівників Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна за досягнення у виконанні завдань Програми розвитку університету на 2010-2020 роки, Вчена рада ухвалила:

1. Затвердити Порядок преміювання науково-педагогічних і наукових працівників Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна за досягнення у виконанні завдань Програми розвитку університету на 2010-2020 роки (текст додається).

2. Начальнику планово-фінансового відділу підготувати наказ про введення в дію рішення Вченої ради.

Відповідальні: начальник планово-фінансового відділу.

Термін виконання: 30.03.2018 р.

ПОРЯДОК

преміювання науково-педагогічних і наукових працівників
Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна
за досягнення у виконанні завдань Програми розвитку університету
на 2010-2020 роки

1. Загальні положення

1.1. Порядок преміювання розроблено відповідно до рішення конференції трудового колективу університету від 27.12.2017 р. та Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна на 2015-2019 роки з метою стимулювання науково-педагогічних і наукових працівників, які мають найвищі індивідуальні рейтинги інтенсифікації наукової та інноваційної діяльності, комерціалізації результатів наукових досліджень, сприяння збільшення кількості та підвищення якості наукових публікацій у міжнародно визнаних виданнях.

1.2. Преміювання працівників за досягнення у виконанні завдань Програми розвитку університету на 2010-2020 роки здійснюється в межах фонду заробітної плати за загальним або спеціальнім фондами, затвердженого в кошторисах доходів і видатків за окремими бюджетними програмами, а саме :

- за КПК 2201160 «Підготовка кадрів вищими навчальними закладами III – IV рівнів акредитації та забезпечення діяльності їх баз практики»,
- за КПК 2201040 «Дослідження, наукові та науково-технічні розробки, виконання робіт за державними цільовими програмами та державним замовленням, підготовка наукових кадрів, фінансова підтримка преси, розвитку наукової інфраструктури, наукових об’єктів, що становлять національне надбання, забезпечення діяльності Державного фонду фундаментальних досліджень» за такими напрямами:
    - за найкращі індивідуальні та колективні рейтингові показники;
    - за публікації у виданнях, що індексуються міжнародними наукометричними базами та видання монографій у провідних видавництвах;
    - за отримання патентів на винахід, корисну модель або інших охоронних документів на об’єкти права інтелектуальної власності;
    - за захист та наукове керівництво (консультування) захищених у встановлений термін дисертаційних робіт;
    - за успішну інноваційну роботу.

2. Порядок преміювання

2.1. Преміюються працівники університету, для яких університет є основним місцем роботи.

2.2. Преміювання здійснюється виключно за наявності економії фонду оплати праці за окремими бюджетними програмами, науково-дослідними госпдоговорами і грантами.

2.3. Преміювання здійснюється щомісяця за поданням декана факультету (директора науково-дослідного, навчально-наукового інституту) за узгодженням з Первинною профспілковою організацією працівників університету.

2.4. Наказ про преміювання працівників видається ректором.

2.5. Виключний перелік показників для преміювання та розмір премій наведені в Додатку 1, який є невід'ємною частиною даного Порядку.

2.6. Премії працівникам університету за цим порядком підсумовуються за кожним показником з переліку Додатку 1. Загальний щомісячний розмір премії за показниками №№ 1–4, 9–14, 21 розраховується як сума добутків кількості досягнутих показників та розміру премії.

3. Прикінцеві положення

Зміни та доповнення до даного Порядку у разі потреб вносяться наказом ректора на підставі рішення Вченої ради університету та за узгодженням з Первинною профспілковою організацією працівників університету.

Додаток 1

Перелік показників для преміювання та розмір премій

№	Показник для преміювання	Розмір премії, грн.	Примітка
1.	Стаття, опублікована у виданні, що індексується наукометричною базою Scopus (Web of Science)	7 000	Премія нараховується за опубліковану (в т.ч. доступну в он-лайн режимі) статтю та розподіляється рівними частками між співавторами статті – штатними працівниками університету
2.	Монографія (розділ монографії), опублікована у провідному міжнародному видавництві (перелік наведений у Додатку 2)	30 000	Премія нараховується за опубліковану (в т.ч. доступну в он-лайн режимі) монографію та розподіляється рівними частками між співавторами монографії – штатними працівниками університету
3.	Патент на винахід, за умови, що університет є власником патенту	15 000	Премія нараховується за опублікований (в т.ч. доступний в он-лайн режимі) патент та розподіляється рівними частками між співавторами патенту – штатними працівниками університету
4.	Патент на корисну модель або інші охоронні документи на об’єкти права інтелектуальної	5 000	Премія нараховується за опублікований (в т.ч. доступний в он-лайн режимі) патент та розподіляється рівними

	власності, за умови, що університет є власником патенту		частками між співавторами патенту – штатними працівниками університету
5.	Захист докторської дисертації працівником	35 000	Премія нараховується за умови отримання диплому доктора наук
6.	Захист докторської дисертації докторантом	20 000	Премія нараховується за умови **захисту** дисертації у встановлений термін та отримання диплому доктора наук
7.	Захист дисертації доктора філософії працівником	10 000	Премія нараховується за умови отримання диплому доктора філософії
8.	Захист дисертації доктора філософії аспірантом	10 000	Премія нараховується за умови **захисту** дисертації у встановлений термін та отримання диплому доктора філософії
9.	Керівництво (консультування) захищеною дисертацією доктора філософії (доктора наук)	10 000	Премія нараховується керівнику (консультанту) за умови **захисту** дисертації у встановлений термін та отримання диплому доктора філософії (доктора наук)
10.	Виконання госпдоговірної роботи на суму не менше 75 тисяч грн.	10 000	Премія нараховується колективу виконавців роботи за умови надходження коштів на рахунок університету та

			підписання акту виконаних робіт
11.	Виконання госпдоговірної роботи на суму не менше 150 тисяч грн.	20 000	Премія нараховується колективу виконавців роботи за умови надходження коштів на рахунок університету та підписання акту виконаних робіт
12.	Підготовка переможця міжнародної студентської олімпіади	10 000	
13.	Підготовка команди-переможця міжнародного студентського турніру	10 000	
14.	Підготовка переможця Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт	7 000	
15.	Перше місце у рейтингу науково-педагогічних працівників факультету (навчально-наукового інституту)	20 000	
16.	Друге місце у рейтингу науково-педагогічних працівників факультету (навчально-наукового інституту)	15 000	
17.	Третє місце у рейтингу науково-педагогічних працівників факультету (навчально-наукового інституту)	10 000	
18.	Перше місце у рейтингу кафедр університету	50 000	Премія розподіляється завідувачем кафедри як

			індивідуальні премії працівникам та/або як матеріальні активи для кафедри
19.	Друге місце у рейтингу кафедр університету	30 000	Премія розподіляється завідувачем кафедри як індивідуальні премії працівникам та/або як матеріальні активи для кафедри
20.	Третє місце у рейтингу кафедр університету	20 000	Премія розподіляється завідувачем кафедри як індивідуальні премії працівникам та/або як матеріальні активи для кафедри
21.	Запровадження дистанційного курсу навчання	5 000	Премія нараховується за умови сертифікації дистанційного курсу

Додаток 2

Перелік провідних видавництв наукової літератури

- Academic Press.
- Allerton Press Inc.
- American Chemical Society.
- American Mathematical Society (AMS).
- Association for Computing Machinery (ACM).
- Basic Books.
- Begell House.
- Bentham Science Publishers.
- Butterworth Heinemann.
- Cambridge International Science Publishing.
- Canadian Science Publishing.
- CRC Press.
- De Gruyter.
- Elsevier.
- INTECH.
- Lynne Rienner Publishers.
- Macmillan Publishing.
- Marcel Dekker.
- McGraw-Hill.
- Plenum Publishing.
- Psychology Press.
- Rift Publishing House.
- Routledge.
- Royal Society of Chemistry.
- Sage Publishing.
- Scientia Press.
- Springer.
- Taylor&Francis Group.
- Thomas Graham House.
- Wiley-Blackwell.
- Видавництва кращих 300 університетів світу за результатами визначення рейтингів Thomson Reuters і QS.