

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова Вченої ради

Харківського національного

університету імені В.Н. Каразіна



В.С. Бакіров

РІШЕННЯ

Вченої ради Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна з питання: «Про створення Університетської клініки Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна та затвердження положення про Університетську клініку Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна»
від 17 грудня 2018 року, протокол № 13

Заслухавши виступ декана медичного факультету Белозьорова І.В., Вчена рада Університету ухвалила:

1. Створити Університетську клініку Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна.
2. Затвердити Положення про Університетську клініку Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна.
3. Підготувати наказ про введення в дію цього рішення Вченої ради Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна.

Термін виконання: до 31. 01. 2019 р.

Відповідальний: Белозьоров І. В.

«Погоджено»

Голова комісії Вченої ради університету
з оптимізації структури університету
І. В. Карпенко

ПОЛОЖЕННЯ

про Університетську клініку Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна

I. Загальні положення

1. Університетська клініка Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна (далі - Університетська клініка) - заклад охорони здоров'я, який є лікувально-навчально-науковим структурним підрозділом Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна (далі - Університет).

2. Університетська клініка утворюється згідно з рішенням Вченої ради Університету, що вводиться в дію наказом ректора, за погодженням з МОЗ України та МОН України.

3. У своїй діяльності Університетська клініка керується Конституцією та законами України, постановами Верховної Ради України, прийнятими відповідно до Конституції та законів України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України та Міністерства охорони здоров'я України, статутом Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна, Типовим положенням про університетську клініку вищого навчального закладу (закладу післядипломної освіти), іншими нормативно-правовими актами та цим Положенням.

4. Структура та штатний розпис Університетської клініки розробляються Університетом і затверджуються МОН України, відповідно до законодавства України.

5. На здійснення медичної практики Університетською клінікою Університет має отримати ліцензію у встановленому законодавством порядку. Університетська клініка як заклад охорони здоров'я підлягає акредитації відповідно до законодавства України.

6. Університетська клініка має печатку, бланки і штампи для засвідчення відповідних документів.

II. Мета, основні завдання і напрями діяльності

1. Головною метою діяльності Університетської клініки є надання третинної (високоспеціалізованої), вторинної (спеціалізованої) медичної допомоги, проведення диспансеризації населення, спеціалізованих медичних та профілактичних оглядів, забезпечення підготовки та підвищення кваліфікації медичних працівників за стандартами вищої освіти, проведення науково-дослідної роботи, розробка, апробація та впровадження нових медичних технологій. Університетська клініка є базою практики для осіб, які навчаються.

2. Основні завдання і напрями діяльності:

1) організація і надання медичної допомоги населенню;

2) розробка, апробація і впровадження медичних технологій, клінічних рекомендацій, стандартів (клінічних протоколів) надання медичної допомоги населенню та забезпечення умов для оволодіння студентами та медичними працівниками практичними навичками; забезпечення проходження практики особами, які навчаються;

3) проведення медичної експертизи з тимчасової втрати працездатності громадян у встановленому законодавством порядку та у разі необхідності направлення їх на медико-соціальну експертизу;

4) підвищення якості освіти і виховання студентів, науково-педагогічних та медичних працівників за стандартами медичної освіти, забезпечення їх практичної підготовки;

5) запровадження гнучких освітніх програм, дистанційного навчання, максимальне використання в лікувально-діагностичному, навчальному процесі сучасних інформаційних технологій;

6) забезпечення умов для клінічної підготовки студентів, науково-педагогічних та медичних працівників у межах відповідних освітніх програм; удосконалення і реалізація програм навчання в інтернатурі, магістратурі, клінічній ординатурі, резидентурі; участь у розробці і реалізації програм підвищення кваліфікації медичних працівників;

7) участь у підготовці науково-педагогічних працівників в аспірантурі, докторантурі та підвищення їх кваліфікації;

8) здійснення наукової та науково-технічної діяльності з орієнтацією на пріоритетні напрями наукових досліджень шляхом спрямування фундаментальних і прикладних наукових досліджень на створення і впровадження конкурентоспроможних медичних технологій, розвиток міждисциплінарних наукових напрямів;

9) проведення аналітичної і дослідницької роботи для удосконалення освітнього процесу підготовки працівників у галузі медицини відповідно до сучасних тенденцій розвитку світової медичної науки, органічного поєднання освіти, науки та медичної практики;

10) забезпечення проведення розробок, експертних оцінок, апробацій та впроваджень нових медичних технологій, матеріалів, лікарських засобів, у тому числі на договірних засадах;

11) організація і участь у проведенні наукових форумів: конгресів, з'їздів, науково-практичних конференцій тощо;

12) виховання медичних працівників на засадах загальнолюдських цінностей, професійної етики, морально-етичної і правової культури (колегіальність, коректність, обов'язковість, гуманність, дотримання лікарської таємниці тощо);

13) організація і проведення заходів щодо санітарно-гігієнічного виховання населення та формування здорового способу життя;

14) проведення статистичного обліку та звітності із застосуванням сучасних інформаційних технологій.

III. Структура та управління

1. Організаційна структура Університетської клініки складається з адміністрації (дирекції), профільних відділень, а також може включати центри (комплекси), лікарняні аптеки та інші підрозділи, що забезпечують діяльність Університетської клініки.

2. До складу адміністрації (дирекції) входять директор та його заступники за напрямами діяльності.

3. Університетську клініку очолює директор, який призначається ректором Університету в установленому порядку.

4. Директором Університетської клініки може бути призначено особу, яка відповідає єдиним кваліфікаційним вимогам відповідно до законодавства України.

5. Директор Університетської клініки може створювати консультативно-дорадчий орган - дорадчу раду, склад та повноваження якого затверджуються Положенням про Дорадчу раду Університетської клініки Університету.

6. Директор забезпечує вирішення організаційно-управлінських та медико-технологічних питань і є відповідальним за діяльність Університетської клініки.

7. Прийом на роботу та звільнення з роботи працівників Університетської клініки здійснює ректор Університету за поданням директора Університетської клініки та погодженням декана медичного факультету.

Молодші спеціалісти з медичною освітою та молодший медичний персонал, а також працівники допоміжних підрозділів Університетської клініки призначаються та звільняються з посад згідно з наказом ректора Університету за поданням директора Університетської клініки та погодженням декана медичного факультету.

8. Директор Університетської клініки підпорядковується ректору Університету.

9. Профільне відділення (центр) (далі - відділення) є підрозділом Університетської клініки, в якому надається медична допомога, а також проводиться навчально-виховна та науково-дослідна робота.

Діяльність відділення здійснюється відповідно до Положення про відділення, яке затверджується ректором Університету за поданням директора Університетської клініки.

Відділення очолює завідувач, який має науковий ступінь доктора або кандидата наук та відповідну кваліфікацію за лікарською спеціальністю, що відповідає профілю відділення.

Завідувач відділення призначається та звільняється з посади згідно з наказом ректора Університету за поданням директора Університетської клініки та погодженням декана медичного факультету.

Завідувач відділення підпорядковується безпосередньо директору Університетської клініки.

10. Працівники кафедр, докторанти, аспіранти, клінічні ординатори беруть участь у проведенні лікувально-діагностичного процесу, здійснюють обходи, консультації хворих, організують консилиуми, визначають та коригують плани і тактику подальшого обстеження і лікування хворих, спільно з іншими працівниками є відповідальними за якість лікувально-діагностичного процесу, організують клінічні, патолого-анатомічні та науково-практичні конференції.

11. Штатні посади лікарів Університетської клініки можуть обіймати науково-педагогічні працівники Університету та інші особи, які відповідають єдиним кваліфікаційним вимогам, затвердженим МОЗ, що визначаються посадовими інструкціями цих працівників.

12. На посади головної та старших медичних сестер призначаються особи, які відповідають єдиним кваліфікаційним вимогам, затвердженим МОЗ, що визначаються посадовими інструкціями цих працівників.

IV. Майно, фінансування та господарська діяльність

1. Майно Університетської клініки закріплюється за Університетом на правах оперативного управління.

Майно Університетської клініки не підлягає вилученню або передачі будь-яким підприємствам, установам, організаціям, крім випадків, передбачених законодавством України.

Майно Університетської клініки, що забезпечує основні види її діяльності, не може бути предметом застави.

2. Облік майна і контроль за його наявністю та використанням покладаються на відповідні підрозділи Університету та МОН України.

3. Джерелами фінансування Університетської клініки є:

1) кошти Державного бюджету України;

2) власні надходження Університету:

доходи від плати за послуги, що надаються згідно з основною діяльністю;

від додаткової (господарської) діяльності;

за оренду майна;

від реалізації в установленому законодавством порядку майна (крім нерухомого майна);

благодійні внески, гранти та дарунки;

кошти від підприємств, організацій, фізичних осіб та від інших бюджетних установ для виконання цільових заходів;

інші джерела, не заборонені законодавством.