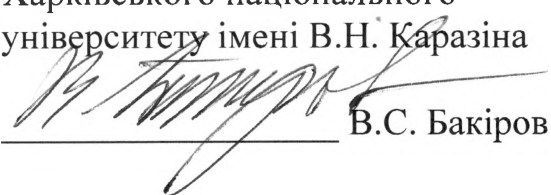


ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова Вченої ради
Харківського національного
університету імені В.Н. Каразіна


В.С. Бакіров

РІШЕННЯ

Вченої ради Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна
з питання щодо затвердження нової редакції

**Порядку преміювання науково-педагогічних і наукових працівників
Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна за
досягнення у виконанні завдань Програми розвитку університету
на 2010-2020 роки
від 24 червня 2019 року, протокол №7**

Заслухавши проректора з науково-педагогічної роботи А.В. Пантелеймонова щодо затвердження нової редакції Порядку преміювання науково-педагогічних і наукових працівників Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна за досягнення у виконанні завдань Програми розвитку університету на 2010-2020 роки (далі – Порядок), Вчена рада ухвалила:

1. Затвердити нову назву Порядку – «Порядок преміювання науково-педагогічних і наукових працівників Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна за досягнення у виконанні завдань Стратегії розвитку університету на 2019–2025 роки».

2. Затвердити нову редакцію Порядку преміювання науково-педагогічних і наукових працівників Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна за досягнення у виконанні завдань Стратегії розвитку університету на 2019–2025 роки (текст додається).

3. Підготувати наказ про введення в дію рішення Вченої ради.

Відповідальні: А.В. Пантелеймонов.

Термін виконання: 01.07.2019 р.

ПОРЯДОК

преміювання науково-педагогічних і наукових працівників
Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна
за досягнення у виконанні завдань Стратегії розвитку університету
на 2019–2025 роки

1. Загальні положення

1.1. Порядок преміювання розроблено відповідно до рішень конференції трудового колективу університету від 27.12.2017 р., 27.12.2018 р. та Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна на 2015-2019 роки з метою стимулювання науково-педагогічних і наукових працівників, які мають найвищі індивідуальні рейтинги інтенсифікації наукової та інноваційної діяльності, комерціалізації результатів наукових досліджень, сприяння збільшення кількості та підвищення якості наукових публікацій у міжнародно визнаних виданнях.

1.2. Преміювання працівників за досягнення у виконанні завдань Програми розвитку університету на 2010-2020 роки здійснюється в межах фонду заробітної плати за загальним або спеціальним фондами, затвердженого в кошторисах доходів і видатків за окремими бюджетними програмами, а саме :

- за КПК 2201160 «Підготовка кадрів вищими навчальними закладами III – IV рівнів акредитації та забезпечення діяльності їх баз практики»,
- за КПК 2201040 «Дослідження, наукові та науково-технічні розробки, виконання робіт за державними цільовими програмами та державним замовленням, підготовка наукових кадрів, фінансова підтримка преси, розвитку наукової інфраструктури, наукових об'єктів, що становлять національне надбання, забезпечення діяльності Державного фонду фундаментальних досліджень» за такими напрямками:
 - за найкращі індивідуальні та колективні рейтингові показники;
 - за публікації у виданнях, що індексуються міжнародними наукометричними базами та видання монографій у провідних видавництвах;
 - за отримання патентів на винахід, корисну модель або інших охоронних документів на об'єкти права інтелектуальної власності;
 - за захист та наукове керівництво (консультування) захищених у встановлений термін дисертаційних робіт;
 - за успішну інноваційну роботу.

2. Порядок преміювання

2.1. Преміюються працівники університету, для яких університет є основним місцем роботи.

2.2. Преміювання здійснюється виключно за наявності економії фонду оплати праці за окремими бюджетними програмами, науково-дослідними госпдоговорами і грантами.

2.3. Преміювання здійснюється щомісяця за поданням декана факультету (директора науково-дослідного, навчально-наукового інституту) за узгодженням з Первинною профспілковою організацією працівників університету.

2.4. Наказ про преміювання працівників видається ректором.

2.5. Виключний перелік показників для преміювання та розмір премій наведені в Додатку 1, який є невід'ємною частиною даного Порядку.

2.6. Премії працівникам університету за цим порядком підсумовуються за кожним показником з переліку Додатку 1. Загальний щомісячний розмір премії за показниками №№ 1–4, 10–15, 24 розраховується як сума добутків кількості досягнутих показників та розміру премії.

3. Прикінцеві положення

Зміни та доповнення до даного Порядку у разі потреб вносяться наказом ректора на підставі рішення Вченої ради університету та за узгодженням з Первинною профспілковою організацією працівників університету.

Перелік показників для преміювання та розмір премій

№	Показник для преміювання	Розмір премії, грн., у <u>кількості прожиткових</u> <u>мінімумів для</u> <u>працевдатних осіб</u> <u>станом на 1 січня</u>	Примітка
1.	Стаття, опублікована у виданні, що індексується наукометричною базою Scopus (Web of Science)	3.6	Премія нараховується за опубліковану (в т.ч. доступну в он-лайн режимі) статтю та розподіляється рівними частками між співавторами статті – штатними працівниками університету
2.	Монографія, опублікована у провідному міжнародному видавництві (перелік наведений у Додатку 2)	18.0	Премія нараховується за опубліковану (в т.ч. доступну в он-лайн режимі) монографію та розподіляється рівними частками між співавторами монографії – штатними працівниками університету
3.	<u>Розділ монографії, опублікованої у провідному міжнародному видавництві (перелік наведений у Додатку 2)</u>	<u>Пропорційно 18.0</u>	<u>Премія нараховується пропорційно обсягу розділу опублікованої (в т.ч. доступної в он-лайн режимі) монографії та розподіляється рівними частками між співавторами розділу монографії – штатними працівниками університету</u>
4.	Патент на винахід, за умови, що університет є власником патенту	7.8	Премія нараховується за опублікований (в т.ч. доступний в он-лайн режимі) патент та

			розподіляється рівними частками між співавторами патенту – штатними працівниками університету
5.	Патент на корисну модель або інші охоронні документи на об'єкти права інтелектуальної власності, за умови, що університет є власником патенту	2.6	Премія нараховується за опублікований (в т.ч. доступний в он-лайн режимі) патент та розподіляється рівними частками між співавторами патенту – штатними працівниками університету
6.	Захист докторської дисертації працівником	18.0	Премія нараховується за умови отримання диплому доктора наук
7.	Захист докторської дисертації докторантом	10.4	Премія нараховується за умови захисту дисертації у встановлений термін та отримання диплому доктора наук
8.	Захист дисертації доктора філософії працівником	5.2	Премія нараховується за умови отримання диплому доктора філософії
9.	Захист дисертації доктора філософії аспірантом	5.2	Премія нараховується за умови захисту дисертації у встановлений термін та отримання диплому доктора філософії
10.	Керівництво (консультування) захищеною дисертацією доктора філософії (доктора наук)	5.2	Премія нараховується керівнику (консультанту) за умови захисту дисертації у встановлений термін та отримання диплому доктора філософії (доктора наук)
11.	Виконання <u>протягом року</u> госпдоговірної роботи на	5.2	Премія нараховується колективу виконавців роботи за умови

	суму не менше 75 тисяч грн.		надходження коштів на рахунок університету та підписання акту виконаних робіт
12.	Виконання <u>протягом року</u> госпдоговірної роботи на суму не менше 150 тисяч грн.	10.4	Премія нараховується колективу виконавців роботи за умови надходження коштів на рахунок університету та підписання акту виконаних робіт
13.	Підготовка переможця міжнародної студентської олімпіади	5.2	
14.	Підготовка команди-переможця міжнародного студентського турніру	5.2	
15.	Підготовка переможця Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт	3.6	
16.	Перше місце у рейтингу науково-педагогічних працівників факультету (навчально-наукового інституту)	10.4	
17.	Друге місце у рейтингу науково-педагогічних працівників факультету (навчально-наукового інституту)	7.8	
18.	Третє місце у рейтингу науково-педагогічних працівників факультету (навчально-наукового інституту)	5.2	
19.	Четверте місце у рейтингу науково-педагогічних працівників факультету	2.6	Премія нараховується <u>працівникам факультетів (навчально-наукових інститутів), що налічують</u>

	(навчально-наукового інституту)		<u>80 і більше штатних науково-педагогічних працівників</u>
20.	П'яте місце у рейтингу науково-педагогічних працівників факультету (навчально-наукового інституту)	1.0	<u>Премія нараховується працівникам факультетів (навчально-наукових інститутів), що налічують 80 і більше штатних науково-педагогічних працівників</u>
21.	Перше місце у рейтингу кафедр університету	26.0	<u>Премія витрачається на технічну модернізацію кафедри</u>
22.	Друге місце у рейтингу кафедр університету	15.6	<u>Премія витрачається на технічну модернізацію кафедри</u>
23.	Третє місце у рейтингу кафедр університету	10.4	<u>Премія витрачається на технічну модернізацію кафедри</u>
24.	Запровадження дистанційного курсу навчання	2.6	Премія нараховується за умови сертифікації дистанційного курсу

Перелік провідних видавництв наукової літератури

- Academic Press.
- Allerton Press Inc.
- American Chemical Society.
- American Mathematical Society (AMS).
- Association for Computing Machinery (ACM).
- Basic Books.
- Begell House.
- Bentham Science Publishers.
- Butterworth Heinemann.
- Cambridge International Science Publishing.
- Canadian Science Publishing.
- CRC Press.
- De Gruyter.
- Elsevier.
- INTECH.
- Lynne Rienner Publishers.
- Macmillan Publishing.
- Marcel Dekker.
- McGraw-Hill.
- Plenum Publishing.
- Psychology Press.
- Rift Publishing House.
- Routledge.
- Royal Society of Chemistry.
- Sage Publishing.
- Scientia Press.
- Springer.
- Taylor&Francis Group.
- Thomas Graham House.
- Wiley-Blackwell.
- Видавництва кращих 300 університетів світу за результатами визначення рейтингів Thomson Reuters і QS.