ЗАТВЕРДЖУЮ
Голова Вченої ради
Харківського національного
університету імені В.Н. Каразіна

_____ Віль БАКІРОВ

РІШЕННЯ

Вченої ради Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна
з питання: «Про затвердження нової редакції
Порядку преміювання науково-педагогічних і наукових працівників
Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна за
досягнення у виконанні завдань Стратегії розвитку університету на
2019 -2025 роки»

від 26 жовтня 2020 року, протокол №15

Заслухавши співкерівників проєкту 5.7 «Справедливе заохочення» Стратегії розвитку Каразінського університету на 2019 -2025 роки Олега ТИРНОВА та Анатолія ГОЛТВЯНСЬКОГО про затвердження нової редакції Порядку преміювання науково-педагогічних і наукових працівників Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна за досягнення у виконанні завдань Стратегії розвитку університету на 2019 – 2025 роки (далі - Порядок), Вчена рада ухвалила:

1. Затвердити нову редакцію Порядку преміювання науково-педагогічних і наукових працівників Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна за досягнення у виконанні завдань Стратегії розвитку університету на 2019-2025 роки.
2. Розробити Порядок визначення переможців з розвитку дистанційного навчання у рейтингу кафедр факультетів або навчально-наукових інститутів.

   Відповідальний: Віктор ЛЕВЧУК
   Термін виконання: 15.12.2020 р.
3. Підготувати наказ про введення в дію цього рішення Вченої ради університету.

   Відповідальний: Олег ТИРНОВ
   Термін виконання: 05.11.2020 р.

ПОРЯДОК

преміювання науково-педагогічних і наукових працівників
Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна
за досягнення у виконанні завдань Стратегії розвитку університету на 2019-2025 роки

1. Загальні положення

1.1. Порядок преміювання розроблено відповідно до рішення конференції трудового колективу університету від 27.12.2017 р., 27.12.2018 р., 26.12.2019 р. та Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна на 2020-2024 роки з метою стимулювання науково-педагогічних і наукових працівників, які мають найвищі індивідуальні рейтинги інтенсифікації наукової та інноваційної діяльності, комерціалізації результатів наукових досліджень, сприяння збільшення кількості та підвищення якості наукових публікацій у міжнародно-визнаних виданнях.

1.2. Преміювання працівників за досягнення у виконанні завдань Стратегії розвитку університету на 2019-2025 роки здійснюється в межах фонду заробітної плати за загальним або спеціальнім фондами, затвердженого в кошторисах доходів і видатків за окремими бюджетними програмами, а саме:

- за КПК 2201160 «Підготовка кадрів закладами вищої освіти III – IV рівнів акредитації та забезпечення діяльності їх баз практики»,
- за КПК 2201040 «Наукова і науково-технічна діяльність закладів вищої освіти та наукових установ» за такими напрямами:
  - за найкращі індивідуальні та колективні рейтингові показники;
  - за публікації у виданнях, що індексуються міжнародними науко метричними базами та видання монографій у провідних видавництвах;
  - за отримання патентів на винахід, корисну модель або інших охоронних документів на об’єкти права інтелектуальної власності;
  - за захист або наукове керівництво (консультування) захищених дисертаційних робіт;
  - за успішну інноваційну роботу.

2. Порядок преміювання

2.1. Преміюються працівники університету, для яких університет є основним місцем роботи.

2.2. Преміювання здійснюється виключно за наявності економії фонду оплати праці за окремими бюджетними програмами, науково-дослідними госпдоговорами і грантами.

2.3. Преміювання здійснюється за поданням декана факультету (директора науково-дослідного, навчально-наукового інституту) за узгодженням з Первинною профспілковою організацією працівників університету.

2.4. Наказ про преміювання працівників видається ректором на підставі службових записок деканів факультетів (директорів науково-дослідних, навчально-наукових інститутів).

2.5. Виключний перелік показників для преміювання та розмір премій наведені в Додатку 1, який є невід'ємною частиною даного Порядку.

2.6. Премії працівникам університету за цим порядком підсумовуються за кожним показником з переліку Додатку 1.

3. Прикінцеві положення

Зміни та доповнення до даного Порядку у разі потреб вносяться наказом ректора на підставі рішення Вченої ради університету та за узгодженням з Первинною профспілковою організацією працівників університету.

Додаток 1

Перелік показників для преміювання та розмір премій

	Показник для преміювання	**Розмір премії, грн.**	**Примітка**
1.	Стаття, опублікована у виданні, що індексується науко метричною базою Scopus/Web of Science	4 000	Премія нараховується за опубліковану статтю та розподіляється рівними частками між співавторами статті – основними працівниками університету
2.	Монографія, опублікована у провідному міжнародному видавництві (перелік наведений у Додатку 2)	5 000	Премія нараховується за опубліковану монографію та розподіляється рівними частками між співавторами монографії – основними працівниками університету
3.	Розділ монографії, опублікованої у провідному міжнародному видавництві (перелік наведений у Додатку 2)	4 000	Премія нараховується за опублікований розділ монографії та розподіляється рівними частками між співавторами розділу монографії – основними працівниками університету
4.	Патент на винахід, за умови, що університет є власником патенту	3 000	Премія нараховується за опублікований патент та розподіляється рівними частками між співавторами патенту – основними працівниками університету
5.	Патент на корисну модель або інші охоронні документи на об’єкти права інтелектуальної власності, за умови, що університет є власником патенту	1 500	Премія нараховується за опублікований патент та розподіляється рівними частками між співавторами патенту – основними працівниками університету
6.	Захист докторської дисертації працівником	20 000	Премія нараховується за умови отримання диплому доктора наук

7.	Захист дисертації доктора філософії працівником	10 000	Премія нараховується за умови отримання диплому доктора філософії
8.	Керівництво (консультування) захищеною дисертацією доктора філософії (доктора наук)	5 000	Премія нараховується керівнику (консультанту) за умови захисту дисертації у встановлений термін та отримання диплому доктора філософії (доктора наук)
9.	Підготовка переможця міжнародної або всеукраїнської студентської олімпіади	5 000	Премія нараховується за поданням декана факультету (директора науково-дослідного, навчально-наукового інституту) та отримання диплому переможця міжнародної або всеукраїнської студентської олімпіади
10.	Підготовка команди - переможця міжнародного студентського турніру	5 000	Премія нараховується за поданням декана факультету (директора науково-дослідного, навчально-наукового інституту) та отримання диплому переможця міжнародного студентського турніру
11.	Підготовка переможця Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт	3 500	Премія нараховується після публікації наказу МОН України та отримання диплому переможця Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт
12.	Запровадження дистанційного курсу навчання	3 500	Премія нараховується за умови сертифікації дистанційного курсу
13.	Перше місце у рейтингу кафедр факультету або навчально-наукового інституту		Згідно «Порядку визначення переможців з розвитку дистанційного навчання у рейтингу кафедр факультетів

			або навчально-наукового інститутів»

Додаток 2

Перелік провідних видавництв наукової літератури

- Academic Press.
- Allerton Press Inc.
- American Chemical Society.
- American Mathematical Society (AMS).
- Association for Computing Machinery (ACM).
- Basic Books.
- Begell House.
- Bentham Science Publishers.
- Butterworth Heinemann.
- Cambridge International Science Publishing.
- Canadian Science Publishing.
- CRC Press.
- De Gruyter.
- Elsevier.
- INTECH.
- Lynne Rienner Publishers.
- Macmillan Publishing.
- Marcel Dekker.
- McGraw-Hill.
- Plenum Publishing.
- Psychology Press.
- Rift Publishing House.
- Routledge.
- Royal Society of Chemistry.
- Sage Publishing.
- Scientia Press.
- Springer.
- Taylor&Francis Group.
- Thomas Graham House.
- Wiley-Blackwell.
- Видавництва кращих 300 університетів світу за результатами визначення рейтингів Thomson Reuters і QS.