

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова Вченої ради

Харківського національного університету
імені В. Н. Каразіна

Віль БAKIPOB

РІШЕННЯ

Вченої ради Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна з питання: «Про затвердження нової редакції Порядку преміювання науково-педагогічних та інших працівників Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна за досягнення у виконанні завдань Стратегії розвитку університету за 2019 -2025 роки»

від 25 жовтня 2021 року протокол № 11

Заслухавши й обговоривши доповідь проректора з науково-педагогічної роботи Олександра ГОЛОВКА та відповідно до рішення конференції трудового колективу від 30 грудня 2020 року, **Вчена рада університету ухвалила:**

1. Затвердити «Порядок преміювання науково-педагогічних та інших працівників Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна за досягнення у виконанні завдань Стратегії розвитку університету за 2019 -2025 роки» у новій редакції.
2. Підготувати наказ про введення в дію цього рішення Вченої ради Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна.

Відповідальний: Анатолій ГОЛТВЯНСЬКИЙ

Термін виконання: до 01.11.2021 року

ПОРЯДОК

преміювання науково-педагогічних та інших працівників
Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна
за досягнення у виконанні завдань Стратегії розвитку університету
на 2019-2025 роки

1. Загальні положення

1.1. Порядок преміювання розроблено відповідно до рішення конференції трудового колективу університету від 27.12.2017 р., 27.12.2018 р., 26.12.2019 р. та Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна на 2020-2024 роки з метою стимулювання науково-педагогічних, наукових, інженерно-технічних, навчально-допоміжних працівників, які мають найвищі індивідуальні рейтинги інтенсифікації наукової та інноваційної діяльності, комерціалізації результатів наукових досліджень, сприяння збільшення кількості та підвищення якості наукових публікацій у міжнародно - визнаних виданнях.

1.2. Преміювання працівників за досягнення у виконанні завдань Стратегії розвитку університету на 2019-2025 роки здійснюється в межах фонду заробітної плати за загальним або спеціальним фондами, затвердженого в кошторисах доходів і видатків за окремими бюджетними програмами, а саме:

- за КПК 2201160 «Підготовка кадрів закладами вищої освіти III – IV рівнів акредитації та забезпечення діяльності їх баз практики»,
- за КПК 2201040 «Наукова і науково-технічна діяльність закладів вищої освіти та наукових установ» за такими напрямками:
 - за найкращі індивідуальні та колективні рейтингові показники;
 - за публікації у виданнях, що індексуються міжнародними наукометричними базами та видання монографій у провідних видавництвах;
 - за отримання патентів на винахід, корисну модель або інших охоронних документів на об'єкти права інтелектуальної власності;
 - за успішну інноваційну роботу.

2. Порядок преміювання

2.1. Преміюються працівники університету, для яких університет є основним місцем роботи.

2.2. Преміювання здійснюється винятково за наявності економії фонду оплати праці за окремими бюджетними програмами двічі на рік.

2.3. Преміювання здійснюється на підставі службової записки декана факультету (директора науково-дослідного, навчально-наукового інституту) за узгодженням з Первинною профспілковою організацією працівників університету.

2.4. Наказ про преміювання працівників видається ректором на підставі службових записок деканів факультетів (директорів науково-дослідних, навчально-наукових інститутів) та за рішенням комісії з питань додаткових видів заробітної плати та соціальних виплат працівникам університету.

2.5. Винятковий перелік показників для преміювання та розмір премій наведені в Додатку 1, який є невід'ємною частиною даного Порядку.

2.6. Премії працівникам університету за цим порядком підсумовуються за кожним показником з переліку Додатку 1.

3. Прикінцеві положення

Зміни та доповнення до даного Порядку у разі потреб вносяться наказом ректора на підставі рішення Вченої ради університету та за узгодженням з Первинною профспілковою організацією працівників університету.

Перелік показників для преміювання та розмір премій

	Показник для преміювання	Розмір премії, грн.	Примітка
1.	Стаття, опублікована у виданні, що індексується наукометричною базою Scopus/Web of Science	до 4 000	Премія нараховується за опубліковану статтю та розподіляється рівними частками між співавторами статті – основними працівниками університету.
2.	Монографія, опублікована у провідному міжнародному видавництві (перелік наведений у Додатку 2)	до 5 000	Премія нараховується за опубліковану монографію та розподіляється рівними частками між співавторами монографії – основними працівниками університету.
3.	Розділ монографії, опублікованої у провідному міжнародному видавництві (перелік наведений у Додатку 2)	до 4 000	Премія нараховується за опублікований розділ монографії та розподіляється рівними частками між співавторами розділу монографії – основними працівниками університету.
4.	Патент на винахід, за умови, що університет є власником патенту	до 3 000	Премія нараховується за опублікований патент та розподіляється рівними частками між співавторами патенту – основними працівниками університету
5.	Патент на корисну модель або інші охоронні документи на об'єкти права інтелектуальної власності, за умови, що університет є власником патенту	до 1 500	Премія нараховується за опублікований патент та розподіляється рівними частками між співавторами патенту – основними працівниками університету
6.	Підготовка переможця міжнародної або всеукраїнської студентської олімпіади	до 5 000	Премія нараховується за поданням декана факультету (директора науково-дослідного, навчально-наукового інституту) та

			отримання диплому переможця міжнародної або всеукраїнської студентської олімпіади
7.	Підготовка команди - переможця міжнародного студентського турніру	до 5 000	Премія нараховується за поданням декана факультету (директора науково-дослідного, навчально-наукового інституту) та отримання диплому переможця міжнародного студентського турніру
8.	Підготовка переможця Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт	до 3 500	Премія нараховується після публікації наказу МОН України та отримання диплому переможця Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт
9.	Запровадження дистанційного курсу навчання	до 3 500	Премія нараховується за умови сертифікації дистанційного курсу

Перелік провідних видавництв наукової літератури

- Academic Press.
- Allerton Press Inc.
- American Chemical Society.
- American Mathematical Society (AMS).
- Association for Computing Machinery (ACM).
- Basic Books.
- Begell House.
- Bentham Science Publishers.
- Butterworth Heinemann.
- Cambridge International Science Publishing.
- Canadian Science Publishing.
- CRC Press.
- De Gruyter.
- Elsevier.
- INTECH.
- Lynne Rienner Publishers.
- Macmillan Publishing.
- Marcel Dekker.
- McGraw-Hill.
- Plenum Publishing.
- Psychology Press.
- Rift Publishing House.
- Routledge.
- Royal Society of Chemistry.
- Sage Publishing.
- Scientia Press.
- Springer.
- Taylor&Francis Group.
- Thomas Graham House.
- Wiley-Blackwell.
- Видавництва кращих 300 університетів світу за результатами визначення рейтингів Thomson Reuters і QS.