

РІШЕННЯ

Вченої ради Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна з питання: Про затвердження Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг у Харківському національному університеті імені В. Н. Каразіна
від 27 травня 2024 року, протокол № 10

Заслухавши інформацію проректора з науково-педагогічної роботи Анатолія БАБІЧЕВА стосовно змін у регулюючих нормативно-правових актах Міністерства охорони здоров'я України щодо особливостей провадження освітньої діяльності у сфері безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я та необхідності внесення змін до Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг у Харківському національному університеті імені В. Н. Каразіна, на підставі підпункту 39, пункту 13.2 Статуту Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна, Вчена рада ухвалила:

1. Затвердити Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг у Харківському національному університеті імені В. Н. Каразіна (додаток 1).
2. Визнати Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг у Харківському національному університеті імені В.Н. Каразіна, затверджене рішенням Вченої ради від 11.04.2022 р. (протокол № 7) та введене в дію наказом від 16.04.2022 р. № 3501-1/123, таким що втратило чинність із дати введення в дію положення, затвердженого пунктом 1 цього рішення.

Відповідальний: проректор з науково-педагогічної роботи Анатолій БАБІЧЕВ
Термін виконання: до 10 червня 2024 року

Голова Вченої ради

Тетяна КАГАНОВСЬКА

Учений секретар

Олена ФРІДМАН



ПОЛОЖЕННЯ

про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг у Харківському національному університеті імені В. Н. Каразіна

1. Загальні положення

1.1. Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг у Харківському національному університеті імені В. Н. Каразіна (далі – Положення) розроблене відповідно до Закону України «Про запобігання корупції», Антикорупційної програми Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна на 2023-2025 рр. встановлює комплекс заходів (правил, стандартів і процедур) щодо запобігання, виявлення та протидії корупції в діяльності Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна (далі - Університет) в частині запобігання конфлікту інтересів та недопущення залучення і використання коштів фізичних та юридичних осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг під час проведення Харківським національним університетом імені В. Н. Каразіна (далі – Університет) безпосередньо або за його участі заходів безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я (далі – БПР).

1.2. Це Положення є обов'язковим для виконання усіма учасниками заходів БПР та працівниками Університету, залученими до реалізації Університетом заходів БПР.

1.3. У цьому Положенні терміни вживаються у такому визначенні:

1.3.1. допоміжні засоби реабілітації - будь-які зовнішні вироби (включаючи пристрої, обладнання, прилади чи програмне забезпечення), спеціально виготовлені або загальнодоступні, основною метою яких є підтримка або поліпшення функціонування та незалежності особи та сприяння її добробуту. Допоміжні засоби реабілітації також використовуються для запобігання порушенням та виникненню вторинних станів здоров'я та є об'єктом регулювання технічних регламентів щодо медичних виробів;

1.3.2. конфлікт інтересів – суперечність між приватним інтересом особи та її інтересом, пов'язаним із проведенням заходів БПР, що впливає на об'єктивність організації та змісту таких заходів;

1.3.3. лікарські засоби – речовини або суміші речовин, що вживають для профілактики, діагностики, лікування захворювань, або для зміни стану і функцій організму;

1.3.4. медична послуга – вид професійної або господарської діяльності медичних закладів (організацій), фізичних осіб-підприємців, які займаються

приватною медичною практикою, що включає застосування спеціальних заходів стосовно здоров'я, результатом яких є поліпшення загального стану, функціонування окремих органів або систем організму людини, чи спрямованих на досягнення певних естетичних змін зовнішності;

1.3.5. медичний виріб – будь-який апарат, пристрій, інструмент, програмне забезпечення, матеріал або інший виріб, що застосовуються як окремо, так і в поєднанні (включаючи програмне забезпечення, передбачене виробником для застосування спеціально для діагностичних та/або терапевтичних цілей та необхідне для належного функціонування медичного виробу), призначені виробником для застосування з метою забезпечення діагностики, профілактики, моніторингу, лікування або полегшення перебігу хвороби пацієнта в разі захворювання, діагностики, моніторингу, лікування, полегшення стану пацієнта в разі травми чи інвалідності або їх компенсації, дослідження, заміни, видозмінювання або підтримування анатомії чи фізіологічного процесу, контролю процесу запліднення та основна передбачувана дія яких в організмі або на організм людини не досягається за допомогою фармакологічних, імунологічних або метаболічних засобів, але функціонуванню яких такі засоби можуть сприяти;

1.3.6. реклама – інформація про особу чи товар, розповсюджена в будь-якій формі та в будь-який спосіб і призначена сформувати або підтримати обізнаність споживачів реклами та їх інтерес щодо таких особи чи товару;

1.3.7. провайдер БПР - Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна;

1.3.8. Відповідальна особа - керівник підрозділу Університету, відповідального за організацію проведення БПР;

1.3.9. Уповноважена особа - посадова особа Університету, уповноважена на організацію та здійснення заходів із запобігання та виявлення корупції в Університеті, у встановленому Антикорупційною програмою Університету порядку;

1.3.10. Інші терміни вживаються у визначеннях, наведених в Законі України «Про запобігання корупції», Положенні про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 р. № 725, та Антикорупційній програмі Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна на 2023-2025 рр. (далі – Антикорупційна програма).

1.4. Університет ідентифікує як корупційні ризики при проведенні заходів БПР:

1.4.1. отримання коштів від приватних та/або юридичних осіб з метою реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) або медичних послуг;

1.4.2. отримання коштів від приватних осіб та/або юридичних осіб з метою проведення клінічних досліджень ефективності лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) або медичних послуг;

1.4.3. отримання лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) від приватних осіб та/або юридичних осіб з метою їх реклами під час заходів БПР;

1.4.4. наявність корпоративних прав у суб'єктах господарювання, діяльність яких пов'язана з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій);

1.4.5. наявність у близьких осіб корпоративних прав у суб'єктах господарювання, діяльність яких пов'язана з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій);

1.4.6. робота на керівних посадах суб'єктів господарювання, діяльність яких пов'язана з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій).

1.4.7. робота близьких осіб на керівних посадах суб'єктів господарювання, діяльність яких пов'язана з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій).

1.5. Процедури виявлення, врегулювання та запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг, що не врегульовані цим Положенням, регулюються Антикорупційною програмою Університету.

2. Права, обов'язки, заборони при проведенні заходів БПР

2.1. Ректор Університету, органи управління, посадові особи усіх рівнів Університету беруть на себе обов'язки особистим прикладом етичної поведінки формувати у працівників Університету нульову толерантність до корупції, що є основою ділової культури, повсякденної ділової практики та ділової репутації Університету, дотримання етичних стандартів негативного ставлення до будь-яких проявів корупції, подаючи приклад власною поведінкою та здійснюючи ознайомлення з антикорупційним законодавством всіх працівників та контрагентів.

2.2. Університет при підготовці до проведення та проведенні заходів БПР:

2.2.1. Залучає до проведення заходу БПР осіб, які не мають конфлікту інтересів.

2.2.2. Здійснює перевірку залучених до проведення заходів БПР осіб щодо наявності конфлікту інтересів.

2.2.3. до проведення заходу БПР залучає осіб, які не мають конфлікту інтересів;

2.2.4. Не залучає і не використовує для проведення БПР кошти фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг.

2.2.5. Не отримує лікарських засобів, медичних виробів від приватних осіб та/або юридичних осіб з метою їх реклами під час заходів БПР.

2.2.6. Не рекламує торгові назви лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій);

2.2.7. Здійснює моніторинг на відсутність реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг під час проведення БПР.

2.2.8. Не допускає використання під час заходів БПР матеріалів (методичних матеріалів, лекцій, доповідей тощо), що містять рекламу лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг.

2.3. Особи (працівники Університету та інші особи), що залучаються (залучені) Університетом до проведення заходів БПР, та працівники Університету, відповідальні за організацію та контроль проведення БПР:

2.3.1. неухильно виконують вимоги Антикорупційної програми Університету, у тому числі стосовно конфлікту інтересів;

2.3.2. утримуються від отримання коштів від фізичних та/або юридичних осіб з метою реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) або медичних послуг;

2.3.3. утримуються від отримання коштів від фізичних осіб та/або юридичних осіб з метою проведення клінічних досліджень ефективності лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) або медичних послуг;

2.3.4. утримуються від отримання лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) від фізичних осіб та/або юридичних осіб з метою їх реклами під час заходів БПР;

2.3.5. не використовують рекламу конкретних лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) або медичних послуг в матеріалах БПР (методичних матеріалах, лекціях, доповідях тощо);

2.3.6. не здійснюють порівняльної характеристики конкретних лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) або медичних послуг з аналогічними інших виробників в матеріалах БПР (методичних матеріалах, лекціях, доповідях тощо) та під час проведення заходів БПР.

2.3.7. повідомляють факти пропозицій від фізичних осіб та/або юридичних осіб, визначені пунктами 2.3.2 - 2.3.4 цього Положення, або виявлення порушень пунктів 2.3.5 та 2.3.6 цього Положення, безпосереднього керівника (за наявності), Відповідальну особу та Уповноважену особу негайно, але не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту.

2.4. Учасники БПР та інші особи можуть повідомляти (усно або письмово або анонімно) інформацію про факти порушень цього Положення або Антикорупційної програми Університету (корупційних ризиків) проведенні БПР у порядку, встановленому Антикорупційною програмою Університету.

2.5. Учасники БПР та інші особи, які повідомили про можливі прояви фактів порушень цього Положення або Антикорупційної програми Університету

(корупційних ризиків) при проведенні БПР, мають статус викривачів із відповідними правами та гарантіями.

2.6. Викривач самостійно визначає, які канали використовувати для повідомлення про можливі про факти прояву корупційних ризиків при проведенні БПР, інших порушень цього Положення, а саме: внутрішні, регулярні або зовнішні канали.

2.7. За фактом надходження повідомлення викривача Уповноважена особа або проректор Університету (відповідальному за антикорупційну діяльність згідно із розподілом повноважень) ініціює проведення внутрішнього розслідування та притягнення до відповідальності винних осіб в порядку, визначеному Антикорупційною програмою Університету

3. Процедури запобігання та виявлення конфлікту інтересів або реклами при проведенні заходів БПР

3.1. Особи (працівники Університету та інші особи), яких Університет залучає до проведення БПР зобов'язані:

3.1.1. до початку проведення БПР декларувати відсутність конфлікту інтересів під час та у зв'язку із участю у заході (заходах) безперервного професійного розвитку (за встановленою формою, що додається (Додаток 1)) або повідомити про наявність конфлікту інтересів (за встановленою формою, що додається (Додаток 2)) Відповідальну особу;

3.1.2. у разі виникнення конфлікту інтересів під час проведення БПР повідомити безпосереднього керівника та Відповідальну особу негайно, але не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту (за встановленою формою, що додається (Додаток 2));

3.1.3. надавати матеріали (методичні матеріали, лекції, доповіді тощо) заходу БПР та можливість бути присутніми під час проведення БПР, проводити опитування учасників БПР тощо, для проведення моніторингу на відсутність реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг під час проведення заходу БПР;

3.1.4. не брати участі у заходах БПР або припинити участь у заході БПР до врегулювання конфлікту інтересів.

3.2. Особи (працівники Університету та інші особи), яких Університет залучає до проведення БПР у разі виникнення ситуацій та/або питань, не врегульованих цим Положенням, можуть отримати консультативну допомогу та інформаційно-організаційний супровід Уповноваженої особи Університету.

3.3. Відповідальна особа Університету зобов'язана:

3.3.1. до початку БПР забезпечити проведення перевірки осіб (працівників Університету та інших особи), яких планується залучити до БПР;

3.3.2. до початку БПР організувати проведення моніторингу на відсутність реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг під час проведення заходу безперервного професійного розвитку;

3.3.3. не допускати до проведення БПР осіб (працівників Університету або інших осіб), які мають конфлікт інтересів;

3.3.4. негайно передати Уповноваженій особі та проректору Університету (відповідальному за антикорупційну діяльність згідно із розподілом повноважень) або ректору інформацію про наявний/виявлений конфлікт інтересів (потенційний або реальний) для прийняття рішення про його врегулювання в порядку, визначеному Антикорупційною програмою Університету;

3.3.5. забезпечити зберігання документації (декларацій про відсутність конфлікту інтересів (за формою, що додається (додаток 1)), повідомлень про конфлікт інтересів (за формою, що додається (додаток 2)) та висновків за результатами моніторингу (за формою, що додається (додаток 3))).

3.4. Рішення про проведення моніторингу на відсутність реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг під час проведення заходу БПР (далі - Моніторинг БПР) приймає проректор Університету (відповідальний за напрямок проведення БПР згідно із розподілом повноважень) або ректор на підставі службової записки (подання) Відповідальної особи Університету шляхом видання відповідного розпорядження.

3.5. До моніторингу БПР залучається кваліфікований працівник (залучаються кваліфіковані працівники) Університету, які не беруть участі в проведенні відповідного БПР, та/або Уповноважена особа Університету.

3.6. За результатами моніторингу БПР оформляється висновок за результатами моніторингу (за формою, що додається (додаток 3)).

3.7. Висновок за результатами моніторингу направляється для контролю Уповноваженій особі та проректору Університету (відповідальному за антикорупційну діяльність згідно із розподілом повноважень).

3.8. У разі виявлення за результатами моніторингу БПР порушень цього Положення або Антикорупційної програми Університету Уповноважена особа або проректор Університету (відповідальному за антикорупційну діяльність згідно із розподілом повноважень) ініціює проведення внутрішнього розслідування та притягнення до відповідальності винних осіб в порядку, визначеному Антикорупційною програмою Університету.

3.9. У разі виявлення факту неповідомлення про конфлікт інтересів особою, допущеною до проведення БПР, або Відповідальною особою, або інших порушень цього Положення Уповноважена особа або проректор Університету (відповідальному за антикорупційну діяльність згідно із розподілом повноважень) ініціює проведення внутрішнього розслідування та притягнення до відповідальності винних осіб в порядку, визначеному Антикорупційною програмою Університету.

4. Прикінцеві положення

4.1. Положення затверджується Вченою радою Університету більшістю голосів і набирає чинності з дня його введення в дію наказом ректора Університету.

4.2. Зміни та доповнення до Положення вносяться за рішенням Вченої ради Університету і набирають чинності з дня введення в дію нової редакції Положення наказом ректора Університету.

4.3. Після затвердження Положення у новій редакції попередня редакція втрачає юридичну силу.

Додаток 1
до Положення про запобігання
конфлікту інтересів під час проведення
заходів безперервного професійного
розвитку та недопущення залучення і
використання коштів фізичних
(юридичних) осіб для реклами
лікарських засобів, медичних виробів
або медичних послуг у Харківському
національному університеті імені В. Н.
Каразіна

ДЕКЛАРАЦІЯ

про відсутність конфлікту інтересів під час та у зв'язку із участю у заході (заходах)
безперервного професійного розвитку

(прізвище, ім'я, по батькові повністю в називному відмінку)

Займана посада: _____

Захід безперервного професійного розвитку Харківського національного
університету імені В. Н. Каразіна:

Період проведення заходу безперервного професійного розвитку:

початок «___» _____ 20__ року

закінчення «___» _____ 20__ року .

На виконання вимоги Закону України «Про запобігання корупції», Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 р. № 725, Антикорупційної програми Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна на 2023-2025 рр. та Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг у Харківському національному університеті імені В. Н. Каразіна, повідомляю про відсутність реального чи потенційного конфлікту інтересів, що впливає або може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття мною рішень або на вчинення чи невчинення дій під час проведення заходу безперервного професійного розвитку.

Я особисто та мої близькі особи не є засновником (засновниками) або власником (власниками) підприємств чи організацій, що пов'язані з виробництвом,

торгівлею (оптовою та роздрібною) та імпортом лікарських засобів, медичних виробів і допоміжних засобів реабілітації.

Мої близькі особи не працювали (не працюють) на керівних підприємств чи організацій, що пов'язані з виробництвом, торгівлею (оптовою та роздрібною) та імпортом лікарських засобів, медичних виробів і допоміжних засобів реабілітації,

Я особисто та мої близькі особи не мають майнових прав (діючих патентів) на лікарські засоби, медичні вироби, допоміжні засоби реабілітації або їх частини (складові).

Навчальні, методичні та інші матеріали, що використовуються/надаються мною під час заходу безперервного професійного розвитку не містять реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг.

« _____ » _____ 20____ року
(дата)

(підпис)

(власне Ім'я ПРІЗВИЩЕ)

Додаток 2
до Положення про запобігання
конфлікту інтересів під час проведення
заходів безперервного професійного
розвитку та недопущення залучення і
використання коштів фізичних
(юридичних) осіб для реклами
лікарських засобів, медичних виробів
або медичних послуг у Харківському
національному університеті імені В. Н.
Каразіна

(найменування посади безпосереднього керівника)

(власне Ім'я ПРІЗВИЩЕ безпосереднього керівника)

(найменування посади особи, яка повідомляє)

(власне Ім'я ПРІЗВИЩЕ особи, яка повідомляє)

Повідомлення про реальний / потенційний конфлікт інтересів

(стисло викласти ситуацію, в якій виник реальний/потенційний конфлікт інтересів, зміст приватного інтересу, службові повноваження, під час виконання яких приватний інтерес впливає (може вплинути) на об'єктивність та неупередженість прийняття рішень, вчинення дій)

Додатки:

« _____ » _____ 20__ року
(дата повідомлення)

(підпис)

(власне Ім'я ПРІЗВИЩЕ)

Додаток 3
до Положення про запобігання
конфлікту інтересів під час проведення
заходів безперервного професійного
розвитку та недопущення залучення і
використання коштів фізичних
(юридичних) осіб для реклами
лікарських засобів, медичних виробів
або медичних послуг у Харківському
національному університеті імені В. Н.
Каразіна

ВИСНОВОК

за результатами моніторингу на відсутність реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг під час проведення заходу безперервного професійного розвитку Харківським національним університетом імені В. Н. Каразіна

1.	Захід безперервного професійного розвитку (далі - БПР)	
2.	Період проведення заходу безперервного професійного розвитку:	
2.1.	початок	« » 20 року
2.2.	закінчення	« » 20 року
3.	Моніторинг здійснено:	
3.1.	підстава проведення моніторингу (№, дата та короткий зміст наказу/розпорядження/доручення)	
3.2.	прізвище, ім'я, по батькові повністю особи, що здійснила моніторинг	
3.3.	посада особи, що здійснила моніторинг	
4.	Обсяг моніторингу	
4.1.	заходи БПР (суцільно/вибірково; лекції/тренінги/інше;)	
4.2.	матеріали БПР (суцільно/вибірково; методичні/навчальні/інформаційні/інше)	
4.3.	опитування учасників БПР (анонімне/інтерв'ю/інше)	

4.4.	опитування осіб, залучених до проведення БПР (анонімне/інтерв'ю/інше)	
4.5.	інше	
5.	Результати моніторингу	
5.1.	заходів БПР (суцільно/вибірково; лекції/тренінги/інше;)	
5.2.	матеріалів БПР (суцільно/вибірково; методичні/навчальні/інформаційні/інше)	
5.3.	за результатами опитування учасників БПР (анонімне/інтерв'ю/інше)	
5.4.	за результатами опитування осіб, залучених до проведення БПР (анонімне/інтерв'ю/інше)	
5.5.	інше	
6.	Рекомендації за результатами моніторингу	

« » 20 року
(дата)

_____ (підпис)

_____ (власне Ім'я ПРІЗВИЩЕ)