

РІШЕННЯ

Вченої ради Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна
з питання: «Про затвердження Порядку преміювання працівників Харківського
національного університету імені В.Н. Каразіна за досягнення у виконанні завдань
Стратегічних цілей і намірів до 2030 року»
від 27 травня 2024 року, протокол № 10

Заслухавши інформацію ректора Тетяни КАГАНОВСЬКОЇ про необхідність запровадження Порядку преміювання працівників Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна за досягнення у виконанні завдань Стратегічних цілей і намірів до 2030 року на заміну Порядку преміювання науково-педагогічних та інших працівників Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна за досягнення у виконанні завдань Стратегії розвитку університету за 2019-2025 роки, на підставі підпунктів 1 та 28, пункту 13.2 Статуту Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна, Вчена рада ухвалила:

1. Затвердити Порядок преміювання працівників Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна за досягнення у виконанні завдань Стратегічних цілей і намірів до 2030 року.

2. Визнати Порядок преміювання науково-педагогічних та інших працівників Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна за досягнення у виконанні завдань Стратегії розвитку університету за 2019-2025 роки, затверджений рішенням Вченої ради від 25.10.2021 р. (протокол № 11), таким що втратив чинність із дати введення в дію положення, затвердженого пунктом 1 цього рішення.

Відповідальний: проректор з науково-педагогічної роботи Антон ПАНТЕЛЕЙМОНОВ.

Термін виконання: до 03 червня 2024 року

Голова Вченої ради

Тетяна КАГАНОВСЬКА

Учений секретар

Олена ФРІДМАН



ПОРЯДОК

преміювання працівників Харківського національного університету
імені В. Н. Каразіна за досягнення у виконанні завдань
Стратегічних цілей і намірів до 2030 року

1. Загальні положення

1.1. Порядок преміювання розроблено відповідно до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна на 2020-2024 роки з метою:

1.1.1. матеріального заохочення працівників університету, які мають найвищі показники оприлюднення результатів наукових досліджень;

1.1.2. сприяння збільшенню кількості та підвищенню якості наукових публікацій у міжнародно визнаних виданнях;

1.1.3. стимулювання діяльності працівників університету, спрямованої на підвищення рейтингових показників університету.

1.2. Преміювання працівників за досягнення у виконанні завдань Стратегічних цілей і намірів до 2030 року за цим Порядком здійснюється за публікації у виданнях, що індексуються міжнародними наукометричними базами та видання монографій (розділів монографій) у провідних видавництвах.

1.3. Преміювання працівників за досягнення у виконанні завдань Стратегічних цілей і намірів до 2030 року здійснюється в межах фонду заробітної плати за загальним або спеціальним фондами, затвердженого в кошторисах доходів і видатків за окремими бюджетними програмами, а саме:

1.3.1. за КПК 2201160 «Підготовка кадрів закладами вищої освіти та забезпечення діяльності їх баз практики»;

1.3.2. за КПК 2201040 «Наукова і науково-технічна діяльність закладів вищої освіти та наукових установ»

1.4. Цей Порядок діє до 31 грудня 2024 р.

2. Порядок преміювання

2.1. Преміюються працівники університету, для яких університет є основним місцем роботи.

2.2. Преміювання здійснюється винятково за наявності економії фонду оплати праці за окремими бюджетними програмами.

2.3. Преміювання здійснюється на підставі службової записки декана факультету (директора науково-дослідного, навчально-наукового інституту) за узгодженням з Первинною профспілковою організацією працівників університету.

2.4. Не підлягають преміюванню працівники, які опублікували наукові праці у співавторстві з представниками країн-агресорів або у виданнях країн-агресорів.

2.5. Наказ про преміювання працівників видається ректором на підставі службових записок деканів факультетів (директорів науково-дослідних, навчально-наукових інститутів).

2.6. Виключний перелік показників для преміювання та розмір премій:

	Показник для преміювання	Розмір премії, грн.	Примітка
1.	Стаття (монографія, розділ монографії), опублікована у виданні, віднесеному до першого квартилю, що індексується наукометричною базою Scopus / Web of Science*	20 000	Премія нараховується за опубліковану в 2023 році наукову роботу та розподіляється рівними частками між співавторами статті – працівниками університету, для яких університет є основним місцем роботи.
2.	Стаття (монографія, розділ монографії), опублікована у виданні, віднесеному до другого квартилю, що індексується наукометричною базою Scopus / Web of Science*	15 000	Премія нараховується за опубліковану в 2023 році наукову роботу та розподіляється рівними частками між співавторами статті – працівниками університету, для яких університет є основним місцем роботи.

* квартиль видання визначається за допомогою ресурсів «SCImago Journal and Country Rank» (Scopus) або «Journal Citation Reports» (Web of Science). У випадку розбіжностей віднесення видань використовують більш значущий квартиль.

3. Прикінцеві положення

Зміни та доповнення до даного Порядку вносяться за узгодженням з Первинною профспівковою організацією працівників університету рішенням Вченої ради університету та вводяться в дію наказом ректора.