

**ПРОГРАМА РОЗВИТКУ
КАФЕДРИ МІЖНАРОДНИХ ЕКОНОМІЧНИХ ВІДНОСИН ТА ЛОГІСТИКИ
ІННІ «КАРАЗІНСЬКИЙ ІНСТИТУТ МІЖНАРОДНИХ ЕКОНОМІЧНИХ ВІДНОСИН ТА
ТУРИСТИЧНОГО БІЗНЕСУ»
ХАРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ В.Н. КАРАЗІНА
на 2025-2030 роки**

**кандидатки на посаду завідувача кафедри
міжнародних економічних відносин та логістики,
доктора економічних наук, доцента**

ЗАЙЦЕВОЇ АННИ

(підготовлена відповідно до Стратегічних цілей й намірів до 2030 року Каразінського університету https://karazin.ua/storage/static-content/source/documents/%D0%A1%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%B3%D1%96%D1%8F_2023.pdf)

Програму складено відповідно до Стратегічних цілей й намірів до 2030 року Каразінського університету.

Передумови та рамки

Освітня, наукова та організаційна діяльність кафедри міжнародних економічних відносин та логістики реалізується фаховим колективом науково-педагогічних працівників, що складається переважно з кандидатів та докторів економічних наук, доцентів та професорів. За час свого існування з 1998 року кафедра пройшла значний шлях зростання та розвитку і здійснила вагомий внесок у підготовку висококваліфікованих фахівців в галузі міжнародних економічних відносин. Наразі кафедра здійснює підготовку фахівців за трьома рівнями вищої освіти, реалізуються освітні програми «Міжнародна логістики і митна справа» (перший рівень вищої освіти), «Міжнародна та європейська економічна інтеграція» (другий рівень вищої освіти), «Міжнародні економічні відносини» (перший, другий та третій рівні вищої освіти).

Місія кафедри міжнародних економічних відносин та логістики полягає у підтримці та розвитку іміджу Каразінського що забезпечує унікальне поєднання освітньої, наукової, творчої та професійно-орієнтованої діяльності, поєднувати широкі можливості підготовки, висококваліфікованих спеціалістів з якісною освітою, що визнана часом.

Головні наміри кафедри:

- ✓ Сприяти довгостроковому покращенню якості освіти та розвитку етичних цінностей здобувачів освіти, стверджуючи суспільство, яке орієнтується на знання і активно підтримує принципи сталого розвитку;
- ✓ бути частиною відкритою інституції – Каразінської спільноти, що надає освіту, яка відповідає викликам XXI століття, сприяючи загальному розвитку творчих здібностей та критичного мислення сучасного суспільства, одночасно залишаючись динамічною і мультикультурною організацією, яка робить вагомий внесок у розвиток суспільства.
- ✓ генерувати і поширювати знання, навички та компетенції, необхідні людині для ефективного функціонування в сучасному світі;
- ✓ активно популяризувати українську мову, літературу, культуру, історію та традиції, як в Україні, так і за її межами, створюючи сучасний українськомовний продукт;
- ✓ зберігати колективну пам'ять про боротьбу українського народу за свободу і демократію;
- ✓ налагоджувати співпрацю з партнерами, стейкхолдерами для популяризації актуальних знань, сприяючи трансферу знань у суспільстві;
- ✓ сприяти розвитку мультикультурного середовища, в якому створюються нові освітні траєкторії та цінності;
- ✓ робити вагомий внесок у прогресивний розвиток суспільства як на національному, так і на міжнародному рівнях;
- ✓ формувати потужний міжнародний бренд, що зберігає українську автентичність;
- ✓ досягати досконалості у всіх сферах діяльності Каразінського університету;
- ✓ увічнювати пам'ять тих, хто віддав своє життя за Україну.

Стратегічні цілі:

1. Розвиток навчання протягом життя.
2. Покращення впізнаваності університету в цілому та кафедри зокрема серед потенційних здобувачів освіти.
3. Розвиток міжнародної співпраці, активізація інтеграції працівників кафедри та здобувачів вищої освіти у міжнародне наукове середовище.
4. Розвиток в університеті мультикультурного та багатомовного освітнього та позаосвітнього середовища.
5. Розширення співпраці з випускниками.
6. Інтенсифікація залучення роботодавців та стейкхолдерів до освітнього процесу (гостьові лекції, бізнес-тренінги, кейси тощо).
7. Розвиток та популяризація дистанційного та віртуального навчання.
8. Адаптація освітніх програм до потреб ринку праці та сучасних тенденцій у галузі.
9. Розробка нових курсів або модулів з урахуванням інноваційних підходів.
10. Проведення моніторингу та регулярних аудитів для ідентифікації потреб у виправленні та оптимізації стратегій з метою їх адаптації до нових викликів та можливостей.

№ з/п	Напрямок програми	Індикатор виконання	Відповідність до індивідуальних цілей Каразінського	Термін реалізації
1	2	3	4	5
Пріоритетна ціль 1: ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ (Стратегічні цілі й наміри до 2030 року Каразінського університету)				
1	Удосконалення системи управління якістю освіти на кафедрі.	Звіти викладачів	1.1	Щороку
2	Удосконалення якості роботи у дистанційному форматі на платформі LMS Moodle. Впровадження новітніх технологій дистанційного та віртуального навчання.	Сертифіковані курси		Постійно
3	Спрямування роботи науково-педагогічного колективу кафедри на підвищення якості та академічної доброчесності освітньої, наукової та методичної роботи.	Щорічний перегляд освітніх програм, перевірка наукових робіт на плагіат		Постійно
4	Проведення регулярного індивідуального та кафедрального рейтингування викладачів.	Рейтинги викладачів		Постійно
5	Забезпечення підвищення кваліфікації співробітників кафедри у відповідності до профілю освітніх програм та навчальних дисциплін.	Звітування викладачів		Постійно
6	Забезпечення постійного процесу оновлення змісту робочих програм, навчальних планів спеціальностей та освітніх програм у відповідності до вимог ринку праці. Гармонійне поєднання в освітніх програмах професійних, соціальних, підприємницьких, мовних та комп'ютерних компетентностей.	Щорічний звіт завідувача кафедри		Щороку
7	Запровадження та розвиток освітньої програми «Міжнародна логістика і митна справа» (ОКР «Магістр»). Залучення для цього стейкхолдерів, випускників, здобувачів освіти.	Відкриття програми		2025-2030
8	Реагування на результати загально університетського дослідження думки студентів, соціологічних опитувань, виявлення і подальше вирішення проблем організації навчального процесу, проживання в гуртожитку, задоволення соціально-культурних потреб.	Розгляд результатів опитування на засіданні кафедри		Щороку
9	З метою підвищення рейтингу університету та кафедри, наповнювати репозитарій Центральної наукової бібліотеки навчально-методичними та науковими розробками викладачів кафедри.	Наявність публікацій у репозитарії	1.2	Щороку

1	2	3	4	5
10	Проходження акредитації усіх освітніх програм у визначені терміни та згідно з вимогами до забезпечення якості освітнього процесу.	Індикатори та сертифікатів проакредитацію	1.2 та 2.3	2025-2030
11	Регулярне оновлення інформації про діяльність кафедри на web-сторінці факультету, підтримка акаунтів кафедри у соціальних мережах Facebook та Instagram.	Оновлення інформації про діяльність кафедри	1.1 та 2.4	Постійно
12	Планування роботи НПП кафедри з урахуванням процесної моделі управління якістю освітньої і наукової діяльності Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна.	Підготовка щорічних планів діяльності та звітування	1.3	Постійно
<p align="center">Пріоритетна ціль 2: РІЗНОМАНІТНІСТЬ ТА ДОСТУПНІСТЬ (Стратегічні цілі й наміри до 2030 року Каразінського університету)</p>				
13	Підтримка здобувачів освіти з особливими потребами та хто опинився у складних життєвих умовах внаслідок воєнних злочинів росії	Звіти про виконання	2.1	Постійно
14	Створення інклюзивного, безпечного, сприятливого для розвитку освітнього середовища, яке сприяє формуванню життєвих компетентностей, розвитку здібностей та обдарувань кожного незалежно від віку, статі, раси, стану здоров'я, громадянства, національності, політичних, релігійних чи інших переконань, місця проживання, мови спілкування, соціального і майнового стану тощо.	Звіти про виконання	2.1.	Постійно
15	Проведення консолідованої маркетингової політики, спрямованої на забезпечення набору на усі спеціальності та освітні програми кафедри. Використання для цього різних форм комунікаційної взаємодії: презентації, дні відкритих дверей, соціальні мережі, залучення учнівської молоді до базових міжнародних та економічних знань через проведення конкурсів, ярмарок, наукових пікніків.	Звіт про виконання	2.2 - 2.4	Постійно
16	Забезпечення сталості у кадровій політиці, створення кадрового резерву, розвиток інституту наставництва.	Звіт про виконання	4.1	Постійно
17	Розвиток співпраці з органами студентського самоврядування та студентського профспілкового бюро у плануванні та проведенні виховних заходів, круглих столів, організації студентського дозвілля, спортивних і культурно-масових заходів.	Звіти та аналітичні записки	2.4.	Постійно

1	2	3	4	5
18	Сприяння формуванню корпоративного середовища кафедри через проведення різних наукових, культурних та спортивних заходів спільно викладачами та студентами. Популяризація здорового способу життя, сприяння активному й змістовному дозвіллю та відпочинку.	Планування та звітування кураторів. Звіти завідувача кафедри	2.4.	Постійно
19	Зміцнення інституту кураторства. Аналіз успіхів та недоліків роботи кураторів академічних груп. Сприяння участі студентів та викладачів у соціально-орієнтованих проектах, волонтерській роботі тощо.			Постійно
20	З метою активізації міжнародної співпраці розробити та розмістити на сторінці сайту кафедри та у профілях викладачів портфоліо про основні освітні та наукові здобутки (у тому числі англійською мовою). З цією ж метою забезпечити підготовку викладачами кафедри англomовних публікацій за профілем наукової та навчальної діяльності.	Наявність портфолію та публікацій		Постійно

Пріоритетна ціль 3: ІНТЕРНАЦІОНАЛІЗАЦІЯ
(Стратегічні цілі й наміри до 2030 року Каразінського університету)

1	2	3	4	5
21	Розвиток наукової співпраці з провідними університетами та науковими інституціями.	Угоди та спільні проекти	3.1; 3.2	Щороку
22	Розвиток на кафедрі англomовної освіти, передусім, магістерських програм. Відкриття англomовної бакалаврської та/або магістерської програм. Поступове запровадження англomовних курсів (вивчення професійних дисциплін) на денній формі навчання бакалаврату.	Щорічний звіт завідувача кафедри	3.2	Щороку
23	Примноження та збереження кафедральних традицій. Проведення традиційних кафедральних заходів.	Проведення заходів	3.2.	Щороку

Пріоритетна ціль 4: АКТУАЛЬНІСТЬ
(Стратегічні цілі й наміри до 2030 року Каразінського університету)

24	Залучення зовнішніх стейкхолдерів до формулювання цілей та визначення програмних результатів освітніх програм, залучення фахівців-практиків до викладацької діяльності (особливо до семінарських та практичних занять).	Щорічний звіт завідувача кафедри, участь фахівців-практиків у навчальному процесі.	4.1 та 4.2	Постійно
----	---	--	------------	----------

1	2	3	4	5
25	Налагодження ефективної взаємодії з усіма зацікавленими стейкхолдерами – провідними підприємствами-роботодавцями, базами практик, випускниками тощо. Сприяння на цій основі успішному працевлаштуванню випускників.	Звіти про виконання	4.1	Постійно
26	Посилення практичної складової освітнього процесу. Розширення баз практик. Орієнтація освітнього процесу на практичну діяльність випускників.	Щорічний звіт завідувача кафедри	4.1-4.3	Постійно
27	Допомога в працевлаштуванні студентів. Робота з випускниками. Участь в організації та проведенні «Ярмарку вакансій в університеті».	Звіт про виконання	4.2 4.3	Постійно
28	Участь у проведенні «Дня випускника університету». Збір, аналіз та розміщення на сайті факультету інформації про кращих випускників кафедри.	Звіт про виконання	4.3	Щороку
29	Участь у заходах «День відкритих дверей університету».	Участь у заходах		Щороку
30	Створення на кафедрі робочих груп із написання грантових заявок. Проводити роботу з викладачами кафедр щодо подання проектів.	Звіт про виконання		Постійно
Пріоритетна ціль 5: ЯКІСНІ ТА АКТУАЛЬНІ ДОСЛІДЖЕННЯ, РОЗРОБКИ ТА ІННОВАЦІЇ. (Стратегічні цілі й наміри до 2030 року Каразінського університету)				
31	Сприяння розвитку платформи безперервної освіти «Life long learning». Розробити короткотермінових практико-орієнтованих навчальних курсів.	Розробка курсів	5.1-5.3	2025-2030
32	Реалізація безперервного циклу науково-дослідної діяльності. Забезпечення інтеграції навчального процесу, науки і виробництва; Сприяння зростанню та ефективному використанню наукового потенціалу викладачів та здобувачів освіти Університету; Забезпечення випереджаючого розвитку науки як компоненти освітньої діяльності; використання напрацювань інтелектуальної власності науковців Університету за підсумками виконання науково-дослідних робіт.	Звіти завідувача кафедри	5.1 - 5.2	Постійно
33	Створення умов для підвищення ефективності наукової роботи (публікація монографій, наукових праць у фахових виданнях, у виданнях, що індексуються у наукометричних базах даних, у тому числі, у базі Scopus).	Наявність публікацій	5.2 та 6.2	Постійно

1	2	3	4	5
34	Створення робочих груп для підготовки сучасних базових підручників (електронних та або паперових) за основними напрямками освітньо-наукової діяльності кафедри. У тому числі, написання та видання навчальних посібників, навчально-методичної літератури за всіма освітніми програмами, для всіх рівнів вищої освіти.	Видання навчальної літератури	5.2	Постійно
35	Проведення кафедрою науково-практичних конференцій, круглих столів за напрямами діяльності.	Проведення конференцій	5.2 5.3	Щороку
36	Залучення здобувачів до наукової, інноваційної діяльності, в тому числі, через їх участь у міжнародних грантових проектах. Підтримка й розвиток студентського наукового товариства. Забезпечення всебічної підтримки студентської наукової ініціативи.	Щорічний звіт завідувача кафедри		Щороку
37	Сприяння успішному захисту кваліфікаційних робіт, (РВО-бакалавр; магістр) та дисертацій на здобуття наукових ступенів доктора філософії та доктора наук.	Захисти дисертаційних досліджень		Щороку
Пріоритетна ціль 6: ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ НА ОСНОВІ ДАНИХ. (Стратегічних цілей й намірів до 2030 року Каразінського університету)				
38	Сприяння створенню диджитал-інфраструктури в університеті, яка є комплексом взаємопов'язаних інформаційних систем, налаштованих на підвищення якості реалізації основних процесів управлінської, освітньої, наукової та фінансово-господарчої діяльності. Дебюрократизація та переведення документарного супроводу процесів університету в безпаперову форму.	Використання цифрових платформ для документообігу	6.1.	
39	Організація інформаційної роботи серед здобувачів освіти всіх рівнів освіти та науково-педагогічних працівників щодо подання заяв на проходження стажування за кордоном у рамках реалізації права академічної мобільності.	Проведення інформаційних зустрічей та тренінгів	6.2	Постійно
40	Стимулювання участі науково-педагогічних працівників та здобувачів у програмах академічної мобільності та міжнародного стажування.	Стажування та відрядження	6.2	Постійно
41	Сприяння активності НПП, щодо публікацій у виданнях, що індексуються у міжнародних наукометричних базах даних, у тому числі, Scopus та та Web of Science.	Наявність публікацій	6.2	Постійно

1	2	3	4	5
Пріоритетна ціль 7: ЕФЕКТИВНЕ ФІНАНСУВАННЯ. (Стратегічних цілей й намірів до 2030 року Каразінського університету)				
42	Підтримка здобуття вищої освіти шляхом співфінансування навчання на умовах контракту із залученням державних грантів.	Звіт завідувача кафедри	7.1	Постійно
43	Оптимізація оптимального використання наявних ресурсів, забезпечення максимально ефективного управління і достатньої гнучкості для адаптації до нових вимог, що висувають зовнішні та внутрішні умови та процеси.	Звіт завідувача кафедри	7.2.	Постійно
44	Підтримка та вжиття заходів щодо модернізації університетського господарства, оновлення технологічної інфраструктури університету, орієнтація на принципи сталого розвитку та екологічності, досягнення відповідності світовим вимогам, конкурентоспроможності з надання освітніх та інших послуг.	Звіт завідувача кафедри	7.3	Постійно

Підготувала:

Претендентка на посаду завідувача кафедри
міжнародних економічних відносин та логістики

Анна ЗАЙЦЕВА

Пропозиції надсилати на електронну пошту: glazkova@karazin.ua