

**Програма розвитку кафедри неорганічної та аналітичної хімії ННІ Хімії
Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна на період
2025-2030 роки**

кандидата на посаду завідувача кафедри

д.х.н., с.н.с. КИРИЧЕНКА Олександра Васильовича

Кафедра неорганічної та аналітичної хімії (надалі – КНтаАХ) утворена 01 вересня 2025 року шляхом об'єднання двох кафедр університету, а саме: *кафедри неорганічної хімії та кафедри хімічної метрології*.

Кафедра є випусковою кафедрою, яка забезпечує підготовку здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) та другого (магістерського) рівней освіти за спеціальністю 102 «Хімія» (ЕЗ «Хімія»), ОНП, ОПП «Хімія», ОНП «Матеріалознавча криміналістична експертиза», ОПП «Фармацевтична хімія», ОПП «Харчова хімія, харчова безпека і дієтологія».

Науково-педагогічний колектив кафедри з 01 вересня 2025 р. складає 17 осіб: 6 професорів, з них 4 доктора хімічних наук, 1 доктор технічних наук, 10 кандидатів хімічних наук; 9 доцентів, та 1 старший викладач. На 2025-2026 н. р. затверджено та використовується 10,25 ставок НПП та 5 ставок навчально-допоміжного персоналу.

Професорсько-викладацький колектив кафедри веде плідну роботу з підготовки висококваліфікованих фахівців. Під керівництвом викладачів кафедри регулярно захищаються кандидатських і докторські дисертації. Наразі НПП кафедри керують роботою 4 здобувачів вищої освіти за третім (доктор філософії, PhD) рівнем.

Програма та перспективний лан розвитку розроблено відповідно до «Стратегічних цілей на намірів до 2030 року» Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна та основних пріоритетних задачах університету, підвищенню його статусу в освітньому та науковому середовищі та забезпеченню його конкурентоспроможності як на місцевому, так і на міжнародному рівні.

Пріоритетні цілі та задачі розвитку кафедри

п\п	Захід	Індивідуальна ціль (ІЦ) «Стратегічних цілей на намірів до 2030 року»
Пріоритетна ціль 1: Забезпечення якості <i>Мета</i> — підвищити якість освітнього процесу, наукових досліджень і кадрового потенціалу кафедри.		
1	Удосконалення системи управління якістю. Проведення внутрішнього аудиту навчальних планів, робочих програм та лабораторних практикумів з метою їх актуалізації. Впровадження заходів для запобігання плагіату в студентських та дисертаційних роботах, зокрема проведення семінарів з академічної етики. Розробка та впровадження нових міждисциплінарних програм навчальних дисциплін на перетині	ІЦ 1.2: Розвивати освітню інфраструктуру

	хімії та матеріалознавства, або хімії та біомедицини, а також програм подвійних дипломів із закордонними партнерами.	
2	Розвиток освітньої інфраструктури. Відновлення та модернізація навчальних і дослідних лабораторій, пошкоджених внаслідок воєнних дій. Централізація, оцифрування та розширення доступу до електронних джерел інформації, зокрема спеціалізованих хімічних баз даних і наукових журналів.	ІЦ 1.2: Розвивати освітню інфраструктуру та системи віртуального навчання
3	Розвиток кадрового потенціалу. Розробка прозорих процедур відбору, адаптації та оцінки ефективності роботи викладачів та науковців кафедри. Стимулювання публікаційної активності співробітників у провідних наукометричних базах даних Scopus та Web of Science.	ІЦ 1.3: Запровадити та реалізувати концепцію розвитку людських ресурсів
Пріоритетна ціль 2: Різноманітність та доступність <i>Мета</i> — розширити можливості для навчання, адаптувавши освітній процес до потреб різних груп населення.		
4	Підтримка здобувачів освіти в умовах воєнного стану. Розробка гнучких навчальних планів та цифрових ресурсів для оффлайн та онлайн навчання студентів у малочисельних групах. Створення умов для проведення змішаної оффлайн/онлайн системи навчань для студентів.	ІЦ 2.1: Продовжувати підтримувати здобувачів освіти з особливими потребами
5	Навчання впродовж життя. Розробка та просування короткострокових сертифікованих курсів з аналітичної хімії, хімічного аналізу в промисловості, екологічного моніторингу тощо, що відповідають запитам ринку праці. Активізація участі кафедри в тендерах на освітні послуги для державних та приватних компаній.	ІЦ 2.2: Продовжувати розвивати навчання впродовж життя
6	Покращення впізнаваності кафедри. Розробка привабливих профорієнтаційних матеріалів, зокрема для шкіл, з метою залучення талановитої молоді. Налагодження співпраці зі школами та проведення спільних заходів, таких як дні відкритих дверей, олімпіади з хімії та наукові гуртки.	ІЦ 2.4: Покращити впізнаваність університету серед потенційних здобувачів освіти
Пріоритетна ціль 3: Інтернаціоналізація		

<i>Мета</i> — посилити міжнародну співпрацю та інтегрувати світовий досвід в освітній та науковий процеси.		
7	Розвиток міжнародної співпраці. Активізація двосторонньої академічної мобільності студентів, аспірантів та викладачів. Збільшення присутності кафедри в міжнародних альянсах та консорціумах для участі в спільних проєктах.	ІЦ 3.1: Продовжувати розвивати міжнародну співпрацю
8	Розвиток мультикультурного середовища. Залучення студентів та викладачів до участі у міжнародних конференціях та семінарах. Організація заходів, що популяризують українську культуру та мову, а також сприяють міжкультурному спілкуванню.	ІЦ 3.2: Розвивати в університеті мультикультурне та багатомовне освітнє та позаосвітнє середовище
Пріоритетна ціль 4: Актуальність <i>Мета</i> — забезпечити відповідність наукових досліджень і навчальних програм кафедри потребам сьогодення, зокрема в контексті післявоєнної відбудови України та зміцнення обороноздатності.		
9	Актуальність досліджень. Підвищення публікаційної активності співробітників, особливо в журналах з високим імпакт-фактором, що індексуються в наукометричних база даних Scopus та WoS. Розширення співпраці з представниками реального сектору (НТК «Інститут Монокристалів», ТОВ Єнамін, ТОВ Укроргсинтез), зокрема в частині просування розробок молодих учених і розширення внеску в обороноздатність держави.	ІЦ 4.1: Підтримувати актуальність досліджень та співпраці з практичним досвідом
10	Співпраця з регіональними партнерами. Залучення кафедри до підготовки та реалізації регіональних стратегічних документів, пов'язаних з відбудовою, екологією та промисловістю. Збільшення обсягу госпдоговірних робіт та співпраця з приватним сектором для подачі заявок на регіональні гранти та стипендії Харківської обласної адміністрації.	ІЦ 4.2: Розвивати співпрацю з регіональними партнерами
11	Співпраця з випускниками. Налагодження системної комунікації з випускниками для отримання зворотного зв'язку щодо актуальності освітніх програм. Залучення випускників як експертів для	ІЦ 4.3: Розширити співпрацю з випускниками

	проведення практичних занять та майстер-класів, а також для залучення спонсорської допомоги.	
Пріоритетна ціль 5: Якісні та актуальні дослідження, розробки та інновації <i>Мета</i> — підтримувати ефективні науково-дослідні команди та підвищувати успішність післядипломної та неформальної освіти.		
12	Підтримка ефективних команд. Проведення методичних семінарів кафедри для викладачів та аспірантів з підготовки запитів, управління проєктною та грантовою діяльністю.	ІЦ 5.1: Продовжувати підтримувати ефективні команди
13	Підвищення ефективності післядипломної освіти. Розробка нових програм післядипломної та неформальної освіти, орієнтованих на потреби ринку, наприклад, курси з сучасної спектроскопії або хроматографії.	ІЦ 5.3: Підвищити ефективність та успішність післядипломної та неформальної освіти
Пріоритетна ціль 6: Прийняття рішень на основі даних <i>Мета</i> — розвиток цифрового простору кафедри для оптимізації процесів та підвищення прозорості		
14	Розвиток цифрового простору. Підвищення цифрової грамотності працівників. Регулярне оновлення веб-сайту кафедри. Переведення документообігу в електронну форму. Створення онлайн-сервісів, сторінок в соцмережах, що надають інформацію про освітні та наукові проєкти кафедри.	ІЦ 6.1: Розвивати цифровий простір університету
15	Підвищення рейтингових показників. Сприяння підвищенню позицій кафедри в університетському рейтингу, зокрема за рахунок публікаційної активності та міжнародної співпраці.	ІЦ 6.2: Підвищити рейтингові показники університету
Пріоритетна ціль 7: Ефективне фінансування <i>Мета</i> — забезпечення ефективного фінансового управління та сталого розвитку кафедрального господарства		
16	Позабюджетне фінансування та грантова підтримка. Забезпечення прозорості фінансової діяльності кафедри. Підготовка та подача запитів на конкурсний відбір з фундаментальних та прикладних наукових досліджень, що фінансуються МОН України або Національним фондом	ІЦ 7.3: Модернізувати та забезпечити сталість розвитку університетського господарства

	досліджень України у кількості не менш ніж 1 запит на рік.	
17	Модернізація господарства. Залучення ресурсів партнерів, спонсорів та видатних випускників кафедри до оновлення обладнання та інфраструктури лабораторій кафедри, зокрема з урахуванням вимог інклюзивності та безпеки.	ІЦ 7.3: Модернізувати та забезпечити сталість розвитку університетського господарства

Перспективний план розвитку кафедри на період 2025-2030 рр.

п\п	Захід	Індивідуальна ціль (ІЦ) «Стратегічних цілей на намірів до 2030 року»
1. Адміністративна робота та інформатизація		
1	Участь кафедри у розробці і реалізації найважливіших управлінських рішень у відповідності пріоритетних та індивідуальних цілей ННІ Хімії та Університету затверджених у «Стратегічні цілі на наміри до 2030 року», відповідно до профілю кафедри.	ІЦ 1.2: Розвивати освітню інфраструктуру
2	Формування колективу та корпоративного середовища на кафедрі згідно з «Кодексу етики» та «Гендерної стратегії Каразінського університету (2023–2033 роки)», а також традиціями, етичними й моральними правилами поведінки персоналу та студентів університету.	ІЦ 1.3: Запровадити та реалізувати концепцію розвитку людських ресурсів
3	Участь працівників кафедри у формуванні єдиного інформаційного простору Університету через наповнення репозитарію Центральної наукової бібліотеки власними науковими публікаціями, монографіями та науково-методичними виданнями.	ІЦ 1.2: Розвивати освітню інфраструктуру ІЦ 6.2: Підвищити рейтингові показники університету
4	Забезпечення представлення та оновлення профілів викладачів кафедри у міжнародних електронних базах даних: Google Scholar, ORCID ID, Scopus, Research Gate	ІЦ 6.2: Підвищити рейтингові показники університету
5	Забезпечення регулярного оновлення та сталого розвитку web-сторінки кафедри на сайті ННІ Хімії.	ІЦ 6.2: Підвищити рейтингові показники університету
6	Проведення регулярного індивідуального та кафедрального рейтингування викладачів.	ІЦ 1.3: Запровадити та реалізувати
7	Забезпечення підвищення кваліфікації співробітників кафедри за категоріями.	

8	Забезпечення відповідності кваліфікаційним умовам науково-педагогічного персоналу кафедри.	концепцію розвитку людських ресурсів
2. Освітня та навчальна робота		
1	Розробка та впровадження робочих програм навчальних дисциплін із залученням стейкхолдерів (роботодавців, випускників, студентів), з урахуванням сучасних потреб ринку праці. Регулярний перегляд та оновлення програм з метою їх актуалізації та відповідності сучасним вимогам.	ІЦ 1.1: Удосконалити систему управління якістю
2	Розширення можливостей індивідуальних навчальних траєкторій студентів через гнучкі вибіркові курси з актуальних проблем неорганічної, аналітичної та харчової хімії. <i>Збільшення кількості вибіркових дисциплін закріплених за кафедрою.</i>	
3	Організація та проведення співробітниками кафедри дистанційної форми навчання в умовах воєнного часу (проведення лекційних занять, практичних робіт в режимі реального часу на платформах Zoom, Google Meet тощо; доповнення відео- та фотоматеріалів з демонстрації лабораторних занять з дисциплін, які викладаються НПП кафедри.	ІЦ 1.2: Розвивати освітню інфраструктуру та системи віртуального навчання
4	Використання у навчальному процесі дистанційних курсів та платформи «MLS Moodle» або «Google Classroom». Регулярне проведення методичних семінарів кафедри щодо особливості роботи в цих системах. <i>Досягнення 100% представлення дисциплін кафедри у «MLS Moodle» або «Google Classroom».</i>	
5	Підготовка нових курсів та програм навчальних дисциплін для студентів інших факультетів та ННІ (медичний, біологічний, КІМВтаТБ).	
6	Удосконалення інфраструктури та матеріально-технічних ресурсів навчального і наукового процесів кафедри, в тому числі мультимедійне забезпечення навчального процесу.	
3. Наукова та методична робота		
1	Залучення студентів молодших курсів до науково-дослідницької роботи кафедри	ІЦ 1.3: Запровадити та реалізувати концепцію розвитку людських ресурсів
2	Керівництво науковою роботою студентів з підготовкою наукових публікацій.	
3	Підготовка рецензій навчальних посібників, наукових публікацій, відгуків тощо.	

4	Виконанням науково-дослідних проєктів кафедри в рамках Пріоритетних тематичних напрямків Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна. <i>Проект МОН України БФ-32-2021(15).</i>	ІЦ 6.2: Підвищити рейтингові показники університету
5	Публікація наукових статей що індексуються в наукометричних базах SCOPUS та WoS <i>не менше ніж 10 на рік. Збільшенні кількості публікацій з високим імпакт-фактором та квантилем Q1-Q2 та досягнення не менш ніж 30 % за цим показником.</i>	
6	Публікація наукових статей у Віснику Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна, серія «Хімія» з метою сприяння його включення до наукометричних баз даних Scopus та WoS. <i>Публікація не менш ніж 1 статті у кожному номері журналу.</i>	
7	Розробка та видання методичних матеріалів, практикумів та посібників співробітниками кафедри у кількості <i>не менше ніж 2 на рік.</i>	
8	Розробка, створення та належним чином оформлення об'єктів інтелектуальної власності працівниками кафедри. <i>Публікація не менш ніж 3 Патентів України на корисну модель або на винахід на рік.</i>	ІЦ 4.1: Підтримувати актуальність досліджень та співпраці з практичним досвідом
9	Організація та проведення щорічної Всеукраїнської наукової конференції студентів та аспірантів "Хімічні Каразінські читання» із секції «Неорганічна та аналітична хімія»	ІЦ 6.2: Підвищити рейтингові показники університету
10	Регулярна атестація співробітників кафедри для присудження вчених звань професора та доцента. <i>Отримання не менш ніж 1 диплома професора та доцента співробітниками кафедри.</i>	
11	Підготовка кадрів вищої кваліфікації та набір до аспірантури за спеціальністю ЕЗ Хімія. <i>Захист не менш ніж 3 дисертації доктора філософії зі спеціальності ЕЗ Хімія аспірантами та співробітниками кафедри.</i>	
12	Впровадження результатів дисертаційних досліджень аспірантів та викладачів кафедри в навчальний та навчально-методичний процес.	ІЦ 7.3: Модернізувати та забезпечити сталість розвитку університетського господарства
13	Подання запитів на конкурсний відбір з фундаментальних та прикладних наукових досліджень, що фінансуються МОН України або Національним фондом досліджень України. <i>Подання не менш ніж 1 запиту на рік.</i>	
14	Участь співробітників кафедри у роботі спеціалізованої Вченої ради ХНУ Д 64.051.14 з	

	правом захисту дисертацій на здобуття наукового ступеня доктора наук зі спеціальності 02.00.03 «Органічна хімія» та 02.00.04 «Фізична хімія».	ІЦ 6.2: Підвищити рейтингові показники університету
15	Участь співробітників кафедри у роботі разових спеціалізованих Вчених рад ХНУ (голова, рецензент) та інших ЗВО та наукових установ України (опонент) створених для захисту дисертацій зі спеціальності ЕЗ Хімія.	
16	Залученні співробітників кафедри у якості експертів із секції «Хімія» для експертизи конкурсних проектів МОН та Національного фонду досліджень України.	
17	Залучення співробітників кафедри до організація та проведення міської та обласної олімпіади з хімії.	ІЦ 2.4: Покращити впізнаваність університету серед потенційних здобувачів освіти
4. Міжнародне співробітництво		
1	Сприяння академічній мобільності працівників та студентів кафедри.	ІЦ 3.1: Продовжувати розвивати міжнародну співпрацю
2	Сприяння стажуванню та підвищенню кваліфікації науково-педагогічних працівників кафедри за кордоном.	
3	Участь у міжнародних академічних та наукових проектах (Фонд Саймоса, ERASMUS+, BOOSTSCIENCE, DUHN).	
4	Подання проектів програми Еразмус+ міжнародної академічної мобільності К1 для студентів: (молодших) бакалаврів, магістрів, аспірантів, докторантів; академічна мобільність для викладання / підвищення кваліфікації / на стажування для викладачів та працівників.	ІЦ 3.1: Продовжувати розвивати міжнародну співпрацю
5	Участь співробітників та студентів з усіма доповідями на міжнародних наукових конференціях, симпозіумах та воркшопах.	ІЦ 3.2: Розвивати в університеті мультикультурне та багатомовне освітнє та позаосвітнє середовище
5. Робота з випускниками та працевлаштування		
1	Робота з випускниками кафедри: - розширення баз практик для студентів та викладачів на підприємствах випускників; - збір, аналіз та розміщення на сайті кафедри та ННІ Хімії інформації про кращих випускників кафедри.	ІЦ 2.4: Покращити впізнаваність університету серед потенційних здобувачів освіти
2	Регулярний перегляд існуючих освітніх та освітньо-професійних програми із залученням	

	випускників стейкхолдерів (роботодавців, випускників, студентів) та з урахуванням потреб ринку праці.	
3	Організація зустрічей студентів випускних курсів з роботодавцями: НТУ «Інститут Монокристалів», ТОВ Єнамін, ТОВ Укроргсинтез, ГК Балекс (дріжжовий завод), ТОВ МОНІ, ФК Здоров'я, ФК Фармак, ТОВ Хімфрмзавод Червона зірка.	ІЦ 4.2: Розвивати співпрацю з регіональними партнерами
4	Знайомство студентів ОР магістр 2-го року навчання з необхідними умовами та чинниками успішного працевлаштування.	
5	Підтримування контактів та спільних наукових досліджень з випускниками, які навчаються чи працюють за кордоном.	ІЦ 3.2: Розвивати в університеті мультикультурне та багатомовне освітнє та позаосвітнє середовище
6. Виховна, профорієнтаційна робота та громадська діяльність		
1	Залученні співробітників кафедри до проведення системної профорієнтаційної роботи з використанням сучасних комунікативних можливостей: - інформування абітурієнтів про перспективи навчання на кафедрі; - участь у науково-популярних заходах «День Науки» та «День відкритих дверей університету».	ІЦ 2.4: Покращити впізнаваність університету серед потенційних здобувачів освіти
2	Проведення системної роботи щодо створення позитивного іміджу кафедри через висвітлення наукових, громадських, спортивних, творчих досягнень працівників та студентів на веб сторінці ННІ хімії та загально університетських інтернет-ресурсах.	ІЦ 1.3: Запровадити та реалізувати концепцію розвитку людських ресурсів
3	Системний аналіз роботи кураторів академічних груп. Проведення опитування студентів стосовно якості, недоліків та графіку проведення кураторських годин.	ІЦ 1.1: Удосконалити систему управління якістю

В.о. завідувача кафедри

неорганічної та аналітичної хімії _____



Олександр КИРИЧЕНКО