

**ПРОГРАМА РОЗВИТКУ
КАФЕДРИ СОЦІОЛОГІЇ
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВОГО ІНСТИТУТУ СОЦІОЛОГІЇ
ТА МЕДІАКОМУНІКАЦІЙ
ХАРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ В. Н. КАРАЗІНА
НА ПЕРІОД 2025-2030 РР.**

1. Стратегія розвитку кафедри

Кафедра соціології (далі – кафедра) є базовим структурним підрозділом Навчально-наукового інституту соціології та медіакомунікацій (далі – Інститут) Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна (далі – Університет). Кафедра є невід’ємною складовою університету, поділяє його місію, основоположні цінності та бере активну участь у формуванні академічного середовища.

Навчальна, методична, наукова та організаційна діяльність кафедри здійснюється відповідно до законодавства України, в тому числі законів України «Про вищу освіту», «Про освіту», «Про запобігання корупції»; нормативних актів Міністерства освіти і науки України та інших нормативно-правових актів, що визначають державну політику в галузі освіти і науки; правил і норм з охорони праці та безпеки життєдіяльності; Антикорупційної програми Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна, Статуту Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна, Положення про організацію освітнього процесу в Харківському національному університеті імені В. Н. Каразіна, Правил внутрішнього розпорядку Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна, наказів та розпоряджень ректора, проректорів, директора Інституту, плану роботи кафедри та Положення про кафедру.

Кафедра здійснює підготовку бакалаврів і магістрів за спеціальностями: С5 Соціологія, І10 Соціальна робота та консультування.

Метою діяльності кафедри є організація та забезпечення на високому рівні освітньої, методичної, наукової та організаційної роботи зі здобувачами вищої освіти, проведення наукових досліджень за профілем кафедри, підготовка науково-педагогічних кадрів, а також підвищення їхньої педагогічної, наукової та професійної кваліфікації.

Для досягнення зазначеної мети кафедра виконує наступні **завдання**:

- організація та здійснення освітнього процесу, навчально-виховної, методичної, наукової роботи;
- забезпечення підготовки фахівців відповідного освітньо-кваліфікаційного рівня відповідно до стандартів вищої освіти;
- забезпечення підвищення кваліфікації науково-педагогічних та педагогічних працівників;
- проведення наукових досліджень на актуальні тематики;
- пошук джерел фінансування наукових досліджень серед вітчизняних та зарубіжних стейкхолдерів; формулювання пропозицій та подання заявок на відповідні конкурси;
- підтримка високого рейтингу кафедри серед кафедр Університету за результатами навчальної та науково-дослідної діяльності;
- зміцнення наявних та налагодження нових професійних міжнародних зв'язків у сфері навчальної та науково-дослідної роботи кафедри.

Подальший розвиток роботи кафедри включає діяльність за наступними напрямками: робота з кадрами та організаційна робота; навчально-методична робота; науково-дослідна робота; міжнародне співробітництво.

2. Організаційна робота та кадрове забезпечення

2.1. Провести аналітичну роботу щодо визначення місії та візії кафедри, її місця у глобальному просторі шляхом порівняння специфіки діяльності

кафедри з діяльністю аналогічних підрозділів та установ в Україні та світі.

2.2. Створити сприятливі умови для отримання наукового ступеню всіма науково-педагогічними працівниками кафедри.

2.3. Мотивувати та надавати необхідну допомогу науково-педагогічним працівникам кафедри для отримання вченого звання «доцент» та «професор».

2.4. Сприяти проходженню стажування науково-педагогічними працівниками кафедри у провідних навчальних закладах освіти України та зарубіжних країнах, членству науково-педагогічних працівників у провідних профільних організаціях, участі у заходах з метою сприяння підвищенню фахового рівня науково-педагогічних працівників кафедри.

2.5. Брати участь у академічній мобільності для викладання та навчання за програмою Еразмус+, в тому числі в межах співробітництва з альянсом Аврора.

2.6. Підтримувати співпрацю з випускниками шляхом залучення до проєктів університету, спрямованих на становлення професійної кар'єри студентів та випускників університету (Ярмарки вакансій, Тижня кар'єри тощо).

2.7. Вести ефективну профорієнтаційну роботу зі споживачами освітніх послуг в Україні шляхом проведення комплексної профорієнтаційної діяльності: участь у проведенні зустрічей з майбутніми абітурієнтами, Днях відкритих дверей в Університеті, Днях науки тощо.

2.8. Вести активну роботу щодо популяризації кафедри та залучення абітурієнтів, магістрантів, аспірантів шляхом постійного оновлення контенту сторінок у соціальних мережах Інстаграм та Фейсбук.

2.9. Проводити активну кураторську роботу з академічними групами як важливий чинник успішної адаптації здобувачів вищої освіти до освітнього процесу, вдосконалення їхніх соціальних та професійних навичок, можливостей для розвитку особистості здобувача та виховання патріотичної молоді.

3. Навчально-методична робота

3.1. Розробити та впровадити нові навчальні дисципліни відповідно до потреб суспільства.

3.2. Оновити існуючі навчальних дисциплін відповідно до освітніх стандартів, що використовуються в Європейському Союзі.

3.3. Адаптувати наявні курси до викладання англійською мовою.

3.4. Активно взаємодіяти зі стейхолдерами для коригування та актуалізації змісту робочих програм та НМК навчальних курсів, наповнення змісту освітнього процесу адаптованими до потреб ринку практичними компетентностями соціолога.

3.5. Розширювати практику запрошення представників роботодавців та експертів-практиків на лекційні, практичні та семінарські заняття як інструмент підвищення якості освіти, набуття здобувачами вищої освіти навичок і компетентностей, необхідних для реалізації кар'єрних завдань і задоволення потреб ринку праці у кваліфікованих кадрах.

3.6. Посилити практику запрошення викладачів закордонних ЗВО для читання гостьових лекцій.

3.7. Сприяти розбудові на кафедрі цифрового простору, що спрямований на підвищення якості реалізації основних процесів освітньої та наукової діяльності, дотримання академічній доброчесності всіма учасниками освітнього процесу (активне використання платформи MOODLE, програми «ПС-деканат», сучасних технологій навчання на шталт Nearpod, Miro, Kahoot).

3.8. Використовувати в освітньому процесі платформи для неформальної освіти, в тому числі Codecademy, Prometheus, EdEra, Coursera тощо.

4. Науково-дослідна робота

4.1. Створити сприятливі умови для підготовки та своєчасного захисту аспірантів, що закріплені за кафедрою.

4.2. Активно сприяти розвитку дослідницьких навичок, критичного мислення, виявлення та розвитку творчого потенціалу здобувачів освіти шляхом керівництва їх науковими роботами, тезами та доповідями на наукових конференціях, симпозіумах, всеукраїнських конкурсах студентських наукових робіт.

4.3. Організовувати та брати участь у «Школі молодого соціолога», конференції студентів та аспірантів «Соціологія у (пост)сучасності», науковій конференції «Харківські соціологічні читання», Конгресі Соціологічної асоціації України, науково-практичній конференції «Якубинська наукова сесія», міжнародній науковій конференції «Соціологія - соціальна робота та соціальне забезпечення: регулювання соціальних проблем» (спільно з соціологами Львівської політехніки).

4.4. Брати участь у вітчизняних та міжнародних наукових конференціях, семінарах, «круглих столах» та дискусійних панелях з метою оприлюднення результатів досліджень та налагодження контактів.

4.5. Презентувати результати досліджень науково-педагогічних працівників кафедри або досліджень колективу авторів в журналах, що індексуються базами Web of Science/Scopus та у фахових виданнях категорії Б.

4.6. Підготувати глави в монографії, що видаються провідними світовими видавництвами.

4.7. Брати участь у редагуванні та підготовці до видання випусків Вісника Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна. Серія «Соціологічні дослідження сучасного суспільства: методологія, теорія, методи», «Українського соціологічного журналу», «Український соціум».

4.8. Брати участь у проєктах спільно з Навчальним центром соціально-гуманітарних досліджень (дослідження стейкхолдерів Каразінського університету - студентів, викладачів, випускників).

4.9. Брати участь у міжнародних дослідницьких та освітніх проєктах, в тому числі «Довіра в європейських демократіях» («Trust in European Democracies», TRUEDEM) (в межах програми Європейського Союзу Horizon

Europe, тема HORIZON-CL2-2022-DEMOCRACY-01-08, 2023-2025); «Травмо-інформовані підходи для кращого догляду» («Trauma-Informed Approaches In Better Care») спільно з Ulm University (Німеччина) за підтримки UNICEF (2024-2026).

5. Міжнародне співробітництво та співпраця з національними партнерами

5.1. Мотивувати науково-педагогічних працівників кафедри до стажування в університетах країн Європейського Союзу.

5.2. Брати участь у конкурсах заявок на виконання наукових та освітніх проєктів, в тому числі за програмою Horizon Europe, основним конкурсом МОН для університетських наукових проєктів.

5.3. Налагоджувати взаємодію з органами державної влади Харкова та області (проведення соціологічних досліджень).

Підготувала:

В.о. завідувача кафедри соціології
доцент, к.с.н.



Ірина КУЗІНА

Контакти:

е-mail: irina.kuzina@karazin.ua