

ПРОГРАМА РОЗВИТКУ
КАРАЗІНСЬКОЇ ШКОЛИ СОЦІАЛЬНОЇ РОБОТИ
ННІ СОЦІОЛОГІЇ ТА МЕДІАКОМУНІКАЦІЙ
ХАРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ
імені В. Н. КАРАЗІНА
на 2025 – 2030 РОКИ

1. Стратегія розвитку кафедри

Освітня, наукова та організаційна діяльність Каразінської школи соціальної роботи (далі – кафедра) ННІ соціології та медіакомунікацій ґрунтується на вимогах чинного законодавства України: Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», нормативно-правових актах Міністерства освіти і науки України, головних положеннях Стратегічних цілей й намірів Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна до 2030 р., а також нормативних документах Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна.

Метою діяльності кафедри є організація і провадження на належному рівні освітньої, наукової, науково-методичної та організаційної роботи, що визначена у межах класичного університету, проведення науково-прикладних досліджень за специфікою кафедри, підготовка науково-педагогічних (НПП) кадрів і підвищення їхньої наукової, педагогічної та професійної кваліфікації.

Для досягнення зазначеної мети кафедра виконує наступні завдання:

1. Організація та провадження освітнього процесу, навчально-виховної, методичної, наукової роботи у межах, визначених ННІ соціології та медіакомунікацій та університетом в цілому.
2. Забезпечення підготовки фахівців відповідного освітньо-кваліфікаційного рівня згідно з стандартів вищої освіти.
3. Розподіл навчальної та інших видів роботи між науково-педагогічними працівниками.

4. Проведення індивідуальних та групових наукових досліджень на актуальні теми із залученням до них здобувачів освіти і зовнішнього співпраці та публікацією результатів у рецензованих фахових періодичних і разових виданнях (монографії, посібники тощо).
5. Пошук джерел фінансування наукових досліджень серед вітчизняних і міжнародних стейкхолдерів; формулювання пропозицій та подання заявок на відповідні конкурси.
6. Проведення роботи з підвищення кваліфікації науково-педагогічних (НПП) працівників (НПП).
7. Надання висновків стосовно продовження трудових відносин з науково-педагогічними працівниками та відповідних рекомендацій щодо їх прийняття на роботу, а також про дострокове розірвання контракту з ними.
8. Щорічне заслуховування, обговорення та оцінювання виконання НПП індивідуальних планів роботи за навчальний рік.
9. Організація та проведення круглих столів, майстер-класів, відкритих лекцій, науково-методичних та науково-практичних семінарів та конференцій для обговорення проблемних науково-педагогічних (НПП) галузевих питань та обміну досвідом.
10. Надання висновку про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертаційних досліджень; рецензування дисертаційних робіт та авторефератів; участь в одноразових спеціалізованих вчених радах із захисту дисертацій.

Крім того, стратегічними завданнями кафедри до 2030 року є наступні:

- забезпечити належне оптимальний баланс досвідчених і молодих науково-педагогічних (НПП) працівників, підвищити їхню кваліфікацію та активізувати набір на освітні програми;
- посилити науковий потенціал кафедри через участь у проєктах, публікації та залучення студентів до наукової діяльності;
- підвищити якість освітнього процесу, адаптувати програми до сучасних вимог, забезпечити належне акредитацію освітньої програм кафедри та популяризувати діяльність кафедри;

- розширити партнерства для обміну знаннями, досвідом та реалізації спільних проєктів.

Виконання поставлених завдань кафедри включає діяльність за наступними напрямками: робота з кадрами та організаційна робота; навчально-методична робота; науково-дослідницька робота; міжнародне співробітництво.

1. Робота з кадрами та організаційна робота

1.1. Забезпечення управлінських рішень стосовно всіх напрямів діяльності кафедри шляхом постійного вивчення та врахування в управлінні ідей, пропозицій та думок усіх членів кафедри та зацікавлених сторін.

1.2. Відповідність ліцензійним умовам: здійснювати регулярний аудит відповідності викладачів та освітніх програм ліцензійним вимогам. Очікуваний результат: 100% відповідність ліцензійним умовам.

1.3. Залучення молодих кадрів: залучення 2–3 молодих спеціалістів (віком до 40 років) до складу кафедри. Співпраця з випускниками магістратури та аспірантури. Очікуваний результат: збільшення частки молодих викладачів до 20–25% у складі кафедри.

1.4. Підвищення кваліфікації: забезпечити належне проходження курсів підвищення кваліфікації для всіх науково-педагогічних (НПП) працівників (не менше 6 кредитів ЄКТС) з фокусом на цифрові технології, сучасні методи соціальної роботи та міжнародні стандарти. Очікуваний результат: 100% охоплення викладачів, інтеграція сучасних знань у навчальний процес.

1.5. Відкриття магістерської освітньої програми з соціальної роботи: розробити та подати на затвердження освітню програму другого (магістерського) рівня. Провести консультації зі стейкхолдерами для врахування їхніх рекомендацій. Очікуваний результат: відкриття нової освітньої програми до 2030 року.

1.6. Вести профорієнтаційну роботу зі споживачами освітніх послуг в Україні шляхом проведення комплексної профорієнтаційної діяльності: участь у проведенні зустрічей з майбутніми абітурієнтами, Днях відкритих дверей в Університеті, Школи вихідного дня тощо.

2. Навчально-методична робота

2.1. Розробка та впровадження науково-педагогічними працівниками кафедри нових навчальних дисциплін в ННІ соціології та медіакомунікацій та в університеті згідно з потреб суспільства в умовах війни, повоєнного суспільства, змін на ринку праці в умовах повоєнного відновлення України, особливостей травматичного стану суспільства.

2.2. Сприяти індивідуалізації траєкторії навчання здобувачів всіх рівнів вищої освіти шляхом постійного оновлення вибірових дисциплін згідно з освітньо-професійних програм (ОПП).

2.3. Активно взаємодіяти зі спільнотою випускників ННІ, які працюють за здобутим в університеті фахом для коригування та актуалізації змісту освітніх програм, наповнення змісту освітнього процесу адаптованими до потреб ринку практичними компетентностями фахівця з соціальної роботи.

2.4. Розширювати практику запрошення представників роботодавців та експертів-практиків на лекційні, практичні, семінарські та лабораторні заняття як інструмент підвищення якості освіти, набуття здобувачами вищої освіти навичок і компетентностей, необхідних для реалізації кар'єрних завдань і задоволення потреб ринку праці у кваліфікованих кадрах. Запрошувати щонайменше 3 фахівців-практиків щорічно). Очікуваний результат: інтеграція практичного досвіду в навчальний процес, підвищення практичної орієнтації програм.

2.5. Забезпечити акредитацію освітньо-професійної програми «Менеджмент соціальної роботи» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти зі спеціальності «Соціальна робота» (2026–2027 роки). Очікуваний результат: успішна акредитація програм.

2.6. Активізувати роботу науково-педагогічних (НПП) працівників в галузі забезпечення якості викладання та навчання шляхом збільшення публікацій методичної та навчально-методичної літератури з навчальних дисциплін, наповнення курсів на платформі MOODLE.

3. Науково-дослідна робота

3.1. Подання наукових проєктів: підготувати та подати 3 заявки на міжнародні (Erasmus+, Horizon Europe) та національні конкурси (ДФФД України, програми МОН). Очікуваний результат: отримання фінансування для 1–2 науково-дослідних проєктів.

3.2. Публікація монографій та наукових статей: підготувати 2 монографії (включаючи колективні), виданих за рішенням вченої ради університету. Забезпечити публікацію 3 статей у виданнях, індексованих у Scopus/Web of Science. Очікуваний результат: збільшення наукової активності та цитованості на 20%.

3.3. Випуск міждисциплінарного збірника наукових праць з соціології та соціальної роботи «SOCIOПРОСТІР»: забезпечити належне випуск міждисциплінарного збірника раз на рік. Активізувати пошук авторів серед партнерів, викладачів та здобувачів. Очікуваний результат: щорічний випуск збірника з щонайменше 5 статтями.

3.4. Залучення студентів до наукової діяльності: організувати щорічну конференцію «Квітнева супервізія: сучасні практики соціальної роботи» за участі студентів. Залучити щонайменше 10% студентів до підготовки тез/статей для «SOCIOПРОСТІР» та участі в дослідженнях кафедри. Очікуваний результат: понад 5 студентських публікацій щорічно, зростання наукової активності студентів.

3.5. Забезпечити участь науково-педагогічних (НПП) працівників кафедри в профільних міжнародних наукових конференціях з метою підвищення рівня власних наукових розробок, презентації власних досліджень та встановлення бази міжнародних зв'язків.

3.6. Забезпечити участь науково-педагогічних (НПП) працівників кафедри в круглих столах, майстер-класах, вебінарах, всеукраїнських конференціях з метою встановлення наукових зв'язків, нетворкінгу та академічного просування кафедри.

3.7. Презентувати результати власних досліджень науково-педагогічних (НПП) працівників кафедри або досліджень колективу авторів в журналах, що індексуються базами Web of Science/Scopus та у фахових виданнях категорії Б.

3.8. Сформулювати нову тематику науково-дослідної роботи кафедри, враховуючи актуальні виклики для наукової спільноти та суспільства.

3.9. Поширювати інформацію про кафедру: оновлювати контент на сайті університету та в соціальних мережах (Facebook). Очікуваний результат: 30 інформаційних повідомлень щорічно, збільшення впізнаваності кафедри.

4. Міжнародне співробітництво та міжвузівське співробітництво

4.1. Розширення міжнародного співпраці: активізувати участь у міжнародних конкурсах проєктів (Erasmus+, Horizon Europe). Очікуваний результат: реалізація 1-2 міжнародних проєктів.

4.2. Співпраця з організаціями: підтримувати партнерства з НСПП, ХОЦСС та іншими профільними організаціями міста та області. Укласти 1-2 нові договори про співпрацю. Очікуваний результат: проведення спільних досліджень, освітніх заходів, організація практик для студентів.

4.3. Інтернаціоналізація освіти: мотивувати студентів і викладачів до участі у міжнародних освітніх проєктах (Erasmus+, стажування). Очікуваний результат: участь щонайменше 1-2 студентів та викладачів у програмах мобільності.

Розглянуто та затверджено на засіданні кафедри: протокол № 4 від 01.10.2025 р.

В.о. завідувача кафедри

«Каразінська школа соціальної роботи»

Ірина ЄВДОКИМОВА