

РІШЕННЯ

Вченої ради Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна
з питання: «Про ліквідацію студентського клубу «Karazin Student Hall»

Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна
та створення Центру «Karazin Student Hall» Харківського національного
університету імені В.Н. Каразіна»

від 27 лютого 2026 року, протокол № 4

Заслухавши подання ректора Харківського національного університету Тетяни КАГАНОВСЬКОЇ стосовно оптимізації структури Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна шляхом ліквідації студентського клубу «Karazin Student Hall» та створення Центру «Karazin Student Hall» Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна, відповідно до підпункту 5 пункту 13.2 Статуту Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна та на підставі подання ректора Вчена рада університету ухвалила:

1. Ліквідувати з 02 березня 2026 року студентський клуб «Karazin Student Hall» Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна.
2. Створити з 03 березня 2026 Центр «Karazin Student Hall» Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна.
3. Затвердити Положення про Центр «Karazin Student Hall» Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна (додаток 1).

Відповідальні: проректор з науково-педагогічної роботи Анатолій БАБІЧЕВ; проректор з адміністративної та кадрової роботи Володимир ДОБРЕЛЯ.

Термін виконання: до 03 березня 2026 року

Голова Вченої ради

Учений секретар



Тетяна КАГАНОВСЬКА

Олена ФРІДМАН

ПОЛОЖЕННЯ
про Центр «Karazin Student Hall»
Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна

1. Загальні положення

1.1. Центр «Karazin Student Hall» (далі – Центр) є структурним підрозділом Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна (далі – Університет), підпорядкованим ректору.

1.2. Центр створюється, реорганізується та ліквідується наказом ректора на підставі рішення Вченої Ради Університету.

1.3. Центр у своїй діяльності керується законодавством України, в тому числі законами «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про основні засади молодіжної політики», «Про запобігання корупції», «Про захист персональних даних», нормативними актами Міністерства освіти і науки України, Міністерства молоді та спорту України та іншими нормативно-правовими актами України; Правилами і нормами з охорони праці та безпеки життєдіяльності; Антикорупційною програмою Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна, Статутом Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна, Правилами внутрішнього розпорядку Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна, Колективним договором між адміністрацією та трудовим колективом Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна, Угодою між адміністрацією та первинною профспілковою організацією студентів, аспірантів і докторантів Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна, наказами та розпорядженнями ректора, проректорів та цим положенням.

1.4. Діяльність Центру спрямована на такі категорії осіб (далі – стейкхолдери):

- здобувачі вищої освіти Університету;
- працівники Університету з числа молоді;
- інші особи з числа молоді, дотичних до діяльності Університету.

1.5. Центр провадить діяльність з урахуванням таких принципів:

- повага до прав людини – визнання прав людини найвищою соціальною цінністю, боротьба з ксенофобією, проявами расизму та іншими формами дискримінації;

- інклюзивність, рівність, відкритість та доступність – запобігання впливу будь-яких факторів, які можуть обмежити можливості участі стейкхолдерів;

- ціннісно-орієнтована освіта – сприяння національно-патріотичному вихованню, розвитку громадянської освіти, зокрема через неформальну освіту;

- різноспрямованість соціального впливу – забезпечення індивідуального розвитку та становлення молоді як активного соціального суб'єкта.

2. Основні завдання та напрями діяльності Центру

2.1. Створення умов для вільного розвитку особистості, інтелектуального самовдосконалення та розвитку лідерських якостей, первинній і вторинній зайнятості стейкхолдерів шляхом їх залучення до різноманітних видів освітньої та творчої діяльності, профорієнтаційних заходів тощо.

2.2. Забезпечення простору та умов для проведення конкурсів, фестивалів, тематичних виставок, майстер-класів, тренінгів, публічних лекцій, відеолекторіїв тощо.

2.3. Організація та проведення концертно-видовищних і культурно-виховних заходів за участі видатних діячів культури, мистецтва, науки, спорту, тощо.

2.4. Організація та проведення заходів, спрямованих на встановлення сталого співробітництва з іншими закладами освіти, громадськими і волонтерськими організаціями (об'єднаннями), благодійними організаціями (фондами) тощо, зареєстрованими на території України та за її межами.

2.5. Участь в організації позаосвітньої діяльності та інтеграції іноземних здобувачів вищої освіти Університету з урахуванням традицій та корпоративної культури Університету.

2.6. Організація та проведення заходів, спрямованих на національно-патріотичне виховання, розвиток громадянської, правової та гендерної освіти молоді, популяризацію стандартів європейської молодіжної політики і роботи з молоддю в Україні, освітньої філософії та підходів відповідно до рекомендацій Ради Європи та Європейського Союзу.

2.7. Сприяння волонтерській діяльності та підвищенню рівня мобільності молоді.

2.8. Сприяння вивченню та поширенню інноваційного досвіду з питань реалізації молодіжної політики.

2.9. Організація та проведення просвітницьких заходів для молоді з метою інформування та консультації щодо їх прав, обов'язків та можливостей.

2.10. Сприяння розвитку життєстійкості молоді, підтримка ментального здоров'я та психоемоційного благополуччя стейкхолдерів через впровадження відповідних програм та заходів.

3. Умови та організація діяльності працівників Центру

3.1. Колектив Центру самостійно планує діяльність та визначає напрями і перспективи розвитку Центру.

3.2. Центр може надавати платні послуги відповідно до Переліку

платних послуг, які затверджені наказом ректора Університету від 20.01.2023 № 0113-1/34 (зі змінами).

3.3. Директор забезпечує ефективне цільове використання приміщень, у яких Центр здійснює свою діяльність, а також раціональне споживання енергоресурсів та інших комунальних послуг.

3.4. Директор Центру щорічно до 1 грудня поточного року готує план своєї роботи на наступний календарний рік та подає його на затвердження ректору. Для забезпечення активної участі молоді та реалізації принципів діяльності Центру, до формування проекту плану його роботи можуть залучатися представники органів студентського самоврядування, громадських і профспілкових організацій Університету (за їхньою згодою).

4. Структура та органи керівництва Центру

4.1. Керівництво Центром здійснює директор Центру. Прийняття на роботу та звільнення директора здійснюється за наказом ректора університету. Посадові обов'язки та права директора Центру регламентуються посадовою інструкцією.

4.2. Директор Центру безпосередньо підпорядковується ректору.

4.3. Трудовий колектив Центру складають працівники, які працюють на підставі трудового договору. У своїй діяльності вони керуються законодавством України, Статутом Університету, Правилами внутрішнього розпорядку університету, Колективним договором, цим Положенням та посадовими інструкціями.

5. Фінансування діяльності Центру

5.1. Фінансування діяльності Центру здійснюється за рахунок коштів загального, спеціального фондів Університету та інших джерел власних надходжень, не заборонених законодавством України.

5.2. Майно Центру перебуває на балансі Університету і використовується Центром відповідно до напрямів своєї діяльності, а також законодавства України.

5.3. Бухгалтерський облік та звітність фінансової діяльності Центру здійснюється бухгалтерською службою Університету в установленому законодавством порядку.

6. Охорона праці

6.1. Працівники Центру дотримуються вимог нормативно-правових актів з охорони праці та безпеки життєдіяльності.

6.2. З працівниками Центру проводяться інструктажі з охорони праці, безпеки життєдіяльності відповідно до нормативно-правових актів.

7. Заходи із запобігання корупції

7.1. У своїй діяльності працівники Центру керуються положеннями Антикорупційної програми Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна та зобов'язані вживати заходів, спрямованих на запобігання корупції.

8. Ліквідація або реорганізація

8.1. Ліквідація або реорганізація Центру здійснюється згідно з законодавством України, Статутом Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна.

8.2. Під час ліквідації або реорганізації Центру вивільнюваним працівникам гарантується дотримання їхніх прав та інтересів відповідно до законодавства України.