

РІШЕННЯ

Вченої ради Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна з питання: «Про затвердження Положення про визначення рейтингу кафедр Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна в новій редакції»

від 30 березня 2026 року, протокол № 5

Заслухавши інформацію проректора з науково-педагогічної роботи Бориса САМОРОДОВА про необхідність оновлення показників ефективності діяльності кафедр, приведенням показників ефективності у відповідність до сучасних вимог Міністерства освіти і науки України, Національної академії науки України, міжнародних рейтингів, для забезпечення функціонування в університеті системи внутрішнього забезпечення якості, дотримання принципів прозорості, об'єктивності, на підставі підпункту 39 пункту 13.2 Статуту Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна, Вчена рада ухвалила:

1. Затвердити Положення про визначення рейтингу кафедр Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна у новій редакції (додаток 1).

2. Визнати Положення про визначення рейтингу кафедр Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна, затверджене рішенням Вченої ради від 25 квітня 2016 року (протокол № 5) та введене в дію наказом від 06.06.2016 р. № 0201-1/281 (зі змінами), таким, що втратив чинність із дати введення в дію Положення, затвердженого пунктом 1 цього рішення.

3. Начальнику відділу методичної та акредитаційної роботи Сергію КОЗЛОВУ до 20 квітня 2026 року забезпечити розміщення Положення про визначення рейтингу кафедр Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна на офіційному сайті університету.

Відповідальний: начальник відділу методичної та акредитаційної роботи Сергій КОЗЛОВ.

Термін виконання: до 20 квітня 2026 року.

Голова Вченої ради

Учений секретар



Тетяна КАГАНОВСЬКА

Олена ФРІДМАН

П О Л О Ж Е Н Н Я
про визначення рейтингу кафедр Харківського національного університету
імені В.Н. Каразіна

1. Кафедра є базовим структурним підрозділом університету. З метою виявлення і заохочення кафедр, що вносять найбільший внесок у підвищення якості підготовки фахівців, розвиток наукових досліджень, впровадження науково-методичних інновацій та для поширення передового досвіду щорічно проводиться порівняльна оцінка ефективності діяльності (визначення рейтингу) кафедр за підсумками навчального року.

2. Рейтинги кафедр визначаються окремо в групах кафедр природничо-математичного, інженерно-технологічного та суспільно-гуманітарного профілів.

3. Для розрахунків використовуються показники наукових та науково-педагогічних, педагогічних працівників, **які були штатними працівниками (за основним місцем роботи) кафедр станом на 11 листопада.**

***Показники адміністрації університету, факультетів, навчально-наукових інститутів, працівників загальноуніверситетських, наукових підрозділів враховуються за кафедрами, де відповідні особи працюють за штатним сумісництвом.**

Якщо науковий, педагогічний чи науково-педагогічний працівник у звітному році перейшов працювати на іншу кафедру, то його показники враховуються за кафедрою, на якій він працював станом на 11 листопада звітного року. У разі виходу наукового, педагогічного чи науково-педагогічного працівника у декретну відпустку, звільнення чи виключення з особового складу Харківського національного університету імені В.Н.Каразіна у звітному році його показники враховують за кафедрою, де відповідна особа працювала як штатний працівник.

4. Рейтинг кафедри визначається за величиною суми набраних балів, віднесеної до сумарної кількості штатних одиниць (ставок) науково-педагогічних, педагогічних і наукових працівників (за загальним і спеціальним фондами, основним місцем роботи та внутрішнім сумісництвом*):

$$P = B / Ш,$$

де Б – сума балів, що враховує кваліфікаційні показники співробітників та результати діяльності кафедри, Ш – загальна кількість ставок науково-педагогічних, педагогічних і наукових працівників (за загальним і спеціальним фондами, основним місцем роботи та внутрішнім сумісництвом*).

5. Відомості для розрахунку рейтингу кафедр, завірені підписом завідувача кафедри, подаються за встановленою формою в роздрукованому вигляді до відділу методичної та акредитаційної роботи університету до 30 червня поточного року. Усі показники, включені до рейтингу, повинні бути підтверджені відповідними документами або офіційними джерелами, що подаються в електронному або роздрукованому вигляді. У разі відсутності документів-підтвердження показник не враховується. Відділ методичної та акредитаційної роботи здійснює перевірку достовірності представлених даних.

6. Рейтинги кафедр оприлюднюються на веб-сайті університету.

Показники до визначення рейтингу кафедр

Назва кафедри _____

Факультет (навчально-науковий інститут) _____

Загальна кількість штатних одиниць (ставок) НПП/НП/ПП станом на 11 листопада за основним місцем роботи та внутрішнім сумісництвом*

(Список ПІБ НПП/НП/ПП, науковий ступінь (звання), ставка, яку обіймає)

1. Кадровий потенціал кафедри

№	Показник	Принцип розрахунку	Одиниці обліку	Інформацію підтверджує
1.1	Частка штатних одиниць кафедри, зайнятих штатними НПП/НП/ПП з науковим ступенем доктора наук або вченим званням професора, до загальної кількості штатних одиниць		Сума ставок *100/ загальну кількість штатних одиниць	ПФВ
1.2	Частка штатних одиниць кафедри, зайнятих штатними НПП/НП/ПП з науковим ступенем кандидатів наук (докторів філософії) або вченим званням доцента, до загальної кількості штатних одиниць		Сума ставок *70/ загальну кількість штатних одиниць	ПФВ
1.3	Кількість звань, які отримали штатні НПП/НП/ПП, докторанти і аспіранти кафедри у поточному навчальному році (ПІБ працівника, звання)	Враховується ваговий коефіцієнт: - членство в НАН України, Національній академії педагогічних наук України, Національній академії аграрних наук України, звання «Заслужений діяч науки і техніки», «Заслужений працівник освіти», «Заслужений працівник культури», «Заслужений винахідник» та еквівалентні – k=1; - заслужені професори, науковці, викладачі Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна – k=0,5	Кількість працівників* кількість активностей * 5	Відділ кадрів
1.4	Кількість нагород та відзнак, які отримали штатні НПП/НП/ПП, докторанти і аспіранти кафедри у поточному навчальному році (ПІБ працівника, нагорода)	Враховується ваговий коефіцієнт: - для державних премій (в галузі науки і техніки, освіти, архітектури), премій Президента України – k=1;	Кількість працівників* кількість активностей * 5	Відділ кадрів

		<ul style="list-style-type: none"> - для стипендій (премій) Верховної Ради України, стипендій та премій Національної академії наук України – k=0,7; - нагороди Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти і науки України – k=0,5. - для державних відзнак і нагород Харківської обласної військової адміністрації, Харківської міської ради – k=0,4. - Премія університету імені В. Н. Каразіна, 1-3 ступенів – k=0,3. 		
1.5	Кількість працівників кафедри, які у поточному навчальному році працювали в комісіях, радах, робочих групах, експертних радах <i>(ПІБ працівника, назва комісії, ради...)</i>	<p>Враховується ваговий коефіцієнт:</p> <ul style="list-style-type: none"> - є членами науково-методичних комісій або експертних рад Міністерства освіти і науки України, або експертами науково -технічної ради Міністерства освіти і науки України, або експертами Національного фонду досліджень України, або членами галузевих експертних рад чи членами Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти; або членами чи опонентами, рецензентами постійно діючих чи разових спеціалізованих вчених рад – k=1; - працювали у складі вченої, науково-технічної , науково-методичної рад університету, внутрішніми аудиторами університету, в комісіях (секціях) із вивчення та перевірки стану освітньої, наукової, методичної, виховної роботи (за наказом/ розпорядженням ректора) – k=0,5; - працювали у складі вченої ради, науково-методичної комісії факультету (інституту) – k=0,2 	Кількість працівників* кількість активностей * 5	
1.6	Частка штатних НПП/НП/ПП кафедри, які мають сертифікат з володіння іноземною мовою на рівні не нижче B2, видані установами із додатку 1, до загальної кількості працівників <i>До сертифікатів прирівнюються дипломи про вищу освіту зі спеціальності «Філологія» з відповідних</i>	<i>Для кафедр факультету іноземних мов враховуються сертифікати на рівні не нижче C1</i>	Сума ставок *100/ загальну кількість штатних одиниць	Відділ кадрів

	<i>мов та дипломи про вищу освіту із кваліфікацією «Перекладач» спеціальностей галузі знань «Міжнародні відносини»</i>			
1.7	Кількість аспірантів, штатних НПП/НП/ПП кафедри, які у поточному навчальному році захистили дисертації на здобуття наукового ступеня доктора філософії (кандидата наук) <i>(ПІБ аспіранта, дата захисту)</i>	Показник зараховується кафедрі, на якій проходять / проходили підготовку аспіранти та/або працюють штатні НПП/НП/ПП на момент захисту. У разі захисту дисертації після встановленого терміну застосовується ваговий коефіцієнт $k=0,5$	Кількість осіб*7	Відділ аспірантури, докторантури, PhD програм
1.8	Кількість докторантів, штатних НПП/НП/ПП кафедри, які у поточному навчальному році захистили дисертації на здобуття наукового ступеня доктора наук <i>(ПІБ докторанта, дата захисту)</i>	Показник зараховується кафедрі, на якій проходять / проходили підготовку докторант та/або працюють штатні НПП/НП/ПП на момент захисту. У разі захисту дисертації після встановленого терміну застосовується ваговий коефіцієнт $k=0,5$	Кількість осіб *10	Відділ аспірантури, докторантури, PhD програм
1.9	Кількість НПП/НП кафедри які у поточному навчальному році брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності, стажувалися за кордоном та/або брали участь у поїздках в межах реалізації міжнародних науково-дослідницьких проєктів тривалістю не менше 5 календарних днів <i>(підтверджується наказом про відрядження)</i>	Враховується ваговий коефіцієнт: - тривалістю ≥ 1 місяць – $k=1$; - тривалістю < 1 місяця – $k=0,5$.	Кількість працівників* кількість активностей *10	Управління міжнародних відносин

2. Результативність наукової діяльності

Показники наукової діяльності беруть за попередній календарний рік (виключення п.2.8, 2.9)

№	Показник	Принцип розрахунку	Одиниці обліку	Інформацію підтверджує
2.1	Обсяг фінансування наукових досліджень, інноваційна діяльність, отримання благодійної допомоги для зміцнення матеріально-технічного та методичного забезпечення освітнього процесу і наукових досліджень <i>(№ теми, сума надходжень)</i>	<i>Якщо науково-дослідна робота виконується НПП/НП/ПП різних кафедр, то обсяг залученого фінансування розподіляється пропорційно</i>	Сума надходжень за рік/ 100 тис	ПФВ/бухгалтерія
2.2.	Кількість заявок поданих та прийнятих до розгляду на конкурсні відбори проєктів, грантів тощо з виконання наукових досліджень і розробок, де Каразінський університет є координатором (заявником)	Враховується ваговий коефіцієнт: - міжнародні конкурсні відбори (Програми Європейського Союзу (Horizon Europe, Erasmus+), NATO Science for Peace and Security (SPS), European Research Council (ERC), Marie Skłodowska-Curie	Кількість заявок*5	НДЧ, УМВ

	<i>(Список поданих заявок, назва конкурсу, скрин сторінок організаторів з відповідною прийнятою заявкою)</i>	<p>Actions (MSCA), European Defence Fund (EDF), DAAD) – k =1,7;</p> <ul style="list-style-type: none"> - міжнародні конкурсні відбори (European Cooperation in Science and Technology (COST), EUREKA / Eurostars, Nordic Council / Nordic Research Programmes, Visegrad Fund, Swedish Institute, Дослідницька Рада Норвегії, Black Sea / Danube / Baltic programmes) – k=1,4; - інші міжнародні конкурсні відбори – k=1; - загальнодержавні конкурсні відбори – k=0,6; - інше конкурсні відбори (окрім тих, що враховані у попередніх абзацах) – k=0,1. 		
2.3	<p>Кількість заявок, які визнані переможцями у конкурсних відборах проектів, грантів тощо з виконання наукових досліджень і розробок, де Каразінський університет є координатором (заявником)</p> <p><i>(список отриманих грантів, проектів тощо та скрин сторінок організаторів з відповідною прийнятою заявкою)</i></p>	<p>Враховується ваговий коефіцієнт:</p> <ul style="list-style-type: none"> - міжнародні конкурсні відбори (Програми Європейського Союзу (Horizon Europe, Erasmus+), NATO Science for Peace and Security (SPS), European Research Council (ERC), Marie Skłodowska-Curie Actions (MSCA), European Defence Fund (EDF), DAAD) – k=2; - міжнародні конкурсні відбори (European Cooperation in Science and Technology (COST), EUREKA / Eurostars, Nordic Council / Nordic Research Programmes, Visegrad Fund, Swedish Institute, Дослідницька Рада Норвегії, Black Sea / Danube / Baltic programmes) – k=1,7; - інші міжнародні конкурсні відбори – k=1,4; - загальнодержавні конкурсні відбори – k=1; - інше конкурсні відбори (окрім тих, що враховані у попередніх абзацах) – k=0,3. 	Кількість заявок*10	НДЧ, УМВ
2.4	<p>Кількість заявок, які визнані переможцями у конкурсних відборах проектів, грантів тощо з виконання наукових досліджень і розробок, де працівники Каразінського університету є виконавцями</p> <p><i>(список отриманих грантів, проектів тощо та лінк на сторінку, де розміщена інформація про проект, грант....)</i></p>	<p>Враховується ваговий коефіцієнт:</p> <ul style="list-style-type: none"> - міжнародні конкурсні відбори (Програми Європейського Союзу (Horizon Europe, Erasmus+), NATO Science for Peace and Security (SPS), European Research Council (ERC), Marie Skłodowska-Curie Actions (MSCA), European Defence Fund (EDF), DAAD) – k=2; 	Кількість заявок*7	НДЧ, УМВ

		<ul style="list-style-type: none"> - міжнародні конкурсні відбори (European Cooperation in Science and Technology (COST), EUREKA / Eurostars, Nordic Council / Nordic Research Programmes, Visegrad Fund, Swedish Institute, Дослідницька Рада Норвегії, Black Sea / Danube / Baltic programmes) – k=1,7; - інші міжнародні конкурсні відбори – k=1,4; - загальнодержавні конкурсні відбори – k=1; - інше конкурсні відбори (окрім тих, що враховані у попередніх абзацах) – k=0,3. 		
2.5	Публікація монографій (назва монографії, книги, працівника кафедри підкреслити)	<p>Враховується ваговий коефіцієнт:</p> <ul style="list-style-type: none"> - які індексуються у Scopus та/або Web of Science, у вихідних даних яких зазначено Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна, k=1; - які опубліковані за кордоном мовами країн Організації економічного співробітництва та розвитку та/або ЄС, крім монографій врахованих у попередньому абзаці, k=0,7; - які опубліковані в Україні та інші монографії, що не враховані у попередніх двох абзацах, k=0,4; - розділи монографій, статті у збірниках, частини (глави) книг, які індексуються у Scopus та/або Web of Science, у вихідних даних яких зазначено Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна (обраховується як 1 видання незалежно від кількості розділів, глав книги тощо) – k =0,6. 	Кількість видань*7	НДЧ, УМВ
2.6	Публікація наукових статей (список статей, ПІБ працівника та студента підкреслити)	<p>Враховується ваговий коефіцієнт:</p> <ul style="list-style-type: none"> - які індексуються у Scopus та/або Web of Science в наукових журналах з квантилями Q₁, Q₂, у вихідних даних яких зазначено Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна – k=1,5; - які індексуються у Scopus та/або Web of Science в наукових журналах з квантилями Q₃, Q₄, у вихідних даних яких зазначено Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна – k=1,0; 	<p>Кількість статей*3</p> <p><i>* для робіт у співавторстві зі здобувачами вищої освіти сума балів помножується на 1.5</i></p>	НДЧ, УМВ

		<ul style="list-style-type: none"> - які опубліковані в Україні у фаховому науковому виданні, що входить до категорії «Б» (крім публікацій, які враховані у попередніх абзацах) – $k = 0,5$ <i>оцінюються лише для кафедр соціально-гуманітарного та економічного профілю</i> 		
2.7	Отримання правоохоронних документів (надати ксерокопії перших сторінок свідоцтв)	<p>Враховується ваговий коефіцієнт:</p> <ul style="list-style-type: none"> - закордонні патенти у вихідних даних яких зазначено Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна – $k=1$; - патенти України/свідоцтва авторського права на комп'ютерні програми у вихідних даних яких зазначено Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна – $k = 0,7$ 	<p>Кількість документів *3</p> <p><i>* для робіт у співавторстві зі студентами сума балів помножується на 1.5</i></p>	НДЧ
2.8	Організація кафедрою в поточному навчальному році наукових та науково-методичних конференцій, симпозіумів, експедицій, заходів, тощо, які було включено до плану наукових та науково-технічних заходів Університету або мають посвідчення реєстрації заходу (назва заходу, № реєстрації, копія наказу про проведення)	<p>Враховується ваговий коефіцієнт:</p> <ul style="list-style-type: none"> - міжнародні у вихідних даних яких зазначено Харківський національний університет імені В.Н. Каразіна та матеріали яких індексуються Scopus або Web of Science – $k = 1,5$; - міжнародні у вихідних даних яких зазначено Харківський національний університет імені В.Н. Каразіна, які не були враховані у попередньому абзаці – $k = 1$; - всеукраїнські у вихідних даних яких зазначено Харківський національний університет імені В.Н. Каразіна – $k = 0,6$ <p><i>Якщо захід організовано кількома різними кафедрами, то кількість балів розподіляється пропорційно</i></p>	Кількість заходів*7	НДЧ
2.9	Середнє арифметичне значення h-індексів штатних НПП кафедри в поточному навчальному році	Розраховується як відношення суми h-індексів штатних НПП, у профілі Scopus яких вказана приналежність до Каразінського університету, до кількості штатних НПП кафедри	сума h-індекс усіх НПП кафедри, ділимо на кількість штатних працівників. Отриману сумарну суму ранжуємо у відповідності до: h-індекс = 0-10 - 3 балів.	

			h-індекс = 11-20- 5 балів. h-індекс = 21-30 - 7 балів. h-індекс = 31-50 - 10 балів. h-індекс > 50 - 13 балів.	
--	--	--	--	--

3. Результативність освітньої та профорієнтаційної діяльності

№	Показник	Принцип розрахунку	Одиниці обліку	Інформацію підтверджує
3.1	Видання кафедрою навчальної, навчально-методичної, навчально-наукової літератури у попередньому календарному році (Список видань, копія другої сторінки видання)	Враховується ваговий коефіцієнт: <ul style="list-style-type: none"> ● підручник, посібник рекомендований вченою радою ЗВО або МОНУ – k =1; ● словник, довідник, каталог, енциклопедія – k =1; ● Іншого методичного видання (опису лабораторних робіт, методичних вказівок, збірника завдань тощо), затвердженого науково-методичною радою ЗВО або МОНУ – k =0,3 <i>Електронні видання враховуються за умови розміщення в репозитарії Університету.</i>	Кількість видань* 7 <i>* для видання іноземною мовою сума балів помножується на 1.5</i>	
3.2	Кількість дистанційних сертифікованих курсів кафедри, що забезпечують ОПП/ОНП першого-третього освітнього рівнів (список дистанційних курсів)		Сума дистанційних курсів*100/ загальну кількість курсів, що читає кафедра	Навчальний відділ
3.3	Забезпечення успішного проходження повної акредитації Освітньої програми (для кафедри, де працює гарант ОП) у поточному навчальному році (назва ОП, дата акредитації)	Враховується ваговий коефіцієнт: <ul style="list-style-type: none"> ● акредитаційною агенцією іноземної держави – k =2; ● акредитаційною агенцією України – k =1. 	Кількість освітніх програм*5	Відділ методичної та акредитаційної роботи
3.4	Розробка та впровадження працівником (працівниками) кафедри короткострокових (сертифікатних) освітніх програм (обраховуються програми за якими в	<i>Якщо програма розроблялася кількома авторами з різних кафедр то бали поділяються пропорційно</i>	Кількість курсів*5 <i>* для курсів іноземною мовою</i>	Управління соціальних освітніх ініціатив

	<i>поточному навчальному році навчалися слухачі) (назва ОП, дата проведення курсів)</i>		<i>сума балів помножується на 1.5</i>	та розвитку спільнот
3.5	Кількість призових місць, які посіли студенти денної форми навчання під керівництвом НПП\НП кафедри у II етапі Всеукраїнських конкурсів студентських наукових робіт, Всеукраїнських конкурсах дипломних робіт, II етапі Всеукраїнських студентських олімпіад із дисциплін та спеціальностей, всеукраїнських та міжнародних творчих конкурсах і виставках, міжнародних студентських олімпіадах та міжнародних конкурсах студентських наукових робіт; кількість перемог студентів у конкурсах на отримання стипендій Президента України, Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України, Героїв Небесної Сотні, премій Національної академії наук України у поточному навчальному році (копії дипломів)	Враховується ваговий коефіцієнт: <ul style="list-style-type: none"> ● міжнародні змагання – k =1,5; ● фінальний етап всеукраїнських змагань – k =1; ● обласні (регіональні) змагання – k =0,7. 	Кількість студентів/учнів*3	Відділ методичної та акредитаційної роботи
3.6	Укладання договорів про порозуміння та співробітництво із роботодавцями, професійними організаціями, іншими закладами вищої освіти або науковими установами у поточному навчальному році (копія першої та останньої сторінок договору)	Враховується ваговий коефіцієнт: <ul style="list-style-type: none"> ● міжнародні організації, вищі навчальні заклади, наукові установи іноземних держав – k =1,5; ● договори з резидентами України – k =1. 	Кількість договорів*2	Центр документації
3.7	Кількість здобувачів закріплених за цією кафедрою, які в поточному навчальному році навчалися за програмою подвійних дипломів та/або академічної мобільності (список здобувачів, копія наказу про відрядження)		Кількість здобувачів*5	Управління міжнародних відносин

3.8	Залучення кафедрою викладачів, що представляють іноземний заклад, до викладання курсу (розділу курсу) у поточному навчальному році (вказати <i>прізвище, країну, кількість годин</i>)	Враховується ваговий коефіцієнт: <ul style="list-style-type: none"> • прочитано для однієї групи (курсу) одним викладачем (лектором) 10 та більше годин – k =1; • прочитано для однієї групи (курсу) одним викладачем (лектором) від 4 до 9 годин – k =0,6; • прочитано для однієї групи (курсу) одним викладачем (лектором) 3 та менше годин – k =0,4. 	Кількість викладачів*15	Управління міжнародних відносин
3.9	Проведення презентацій, майстер-класів, відкритих лекцій та вебінарів роботодавцями (фахівцями практиками) у поточному навчальному році та не були враховані у попередньому пункті (<i>надати посилання на сайт кафедри (факультету, інституту), де розміщена інформація про даний захід</i>)		Кількість заходів*1	Центр розвитку кар'єри
3.10	Організація та проведення заходів у межах соціальної відповідальності, зокрема культурно-мистецьких подій, спортивних заходів, просвітницьких лекторіїв та інноваційних проєктів, спрямованих на розвиток соціальних ініціатив і взаємодію з громадою у поточному навчальному році (<i>Список, посилання на сайт кафедри (факультету, інституту), де розміщена інформація про даний захід</i>)	Враховується ваговий коефіцієнт: <ul style="list-style-type: none"> • міжнародний рівень – k=1,5; • всеукраїнський рівень – k=1; • обласний (регіональний) рівень – k =0,7. 	Кількість заходів*2	Управління соціальних освітніх ініціатив та розвитку спільнот
3.11	Проведення профорієнтаційні заходи у поточному навчальному році (зустрічі з учнями та абітурієнтами, дні відкритих дверей, виїзні презентації, інтерактивні освітні події тощо). (<i>Список заходів, посилання на сайт кафедри (факультету, інституту), де розміщена інформація про даний захід</i>)		Кількість заходів*1	Управління соціальних освітніх ініціатив та розвитку спільнот

Сума балів: _____

Сума балів, віднесена до загальної кількості ставок науково-педагогічних, наукових, педагогічних працівників (за загальним і спеціальним фондами, основним місцем роботи та внутрішнім сумісництвом*): _____

Правильність наданих відомостей засвідчуємо:

Завідувач кафедри _____

Декан _____

Дата _____